


PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Gabriel Theodorus Silalahi

Abstrak

Penelitian ini menguji pengaruh gaya kepemimpinan demokratis terhadap kinerja karyawan pada Yayasan Monumen Jogja Kembali. Objek penelitian ini dilakukan di Yayasan Monumen Jogja Kembali dengan pengambilan sampel menggunakan teknik *nonProbability Sampling* dengan *sampling* jenuh. Jumlah sampel pada penelitian ini yaitu sebanyak 33 responden. Pengambilan data pada penelitian ini menggunakan metode pembagian kuesioner kepada responden secara langsung. Kuesioner penelitian berisi pertanyaan-pertanyaan mengenai variabel gaya kepemimpinan demokratis dan variabel kinerja karyawan dan data diri responden. Variabel yang digunakan pada penelitian ini yaitu gaya kepemimpinan demokratis (X) sebagai variabel independen dan kinerja karyawan (Y) sebagai variabel dependen. Pengujian pada penelitian ini menggunakan analisis regresi linier sederhana. Pada pengujian tersebut telah memenuhi prasyarat seperti uji instrumen untuk menguji kelayakan kuesioner melalui uji validitas dan reliabilitas dan uji asumsi klasik untuk menguji data agar *Best Linier Unbiased Estimate* (BLUE) melalui uji normalitas, linieritas dan heteroskedastisitas. Hasil penelitian menunjukkan bahwa nilai signifikansi sebesar $0,00 < 0,01$ dan nilai t hitung sebesar $4,845 >$ nilai t tabel sebesar 2,042. Artinya, secara statistik variabel gaya kepemimpinan demokratis berpengaruh terhadap kinerja karyawan Yayasan Monumen Jogja Kembali, sehingga H_0 pada penelitian ini diterima. Kinerja karyawan dapat meningkat jika pemimpin mampu mendorong para bawahan untuk menggunakan daya kognitif dan daya nalarnya Secara determinasi *R Square* nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,413 berarti terdapat pengaruh sebesar 41,3 % gaya kepemimpinan demokratis terhadap kinerja karyawan, sedangkan sisanya 58,7% dipengaruhi oleh faktor lain. yang tidak diteliti pada penelitian ini contohnya disiplin kerja, pelatihan kerja, beban kerja, dan yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: *Gaya Kepemimpinan Demokratis, dan Kinerja Karyawan.*

 29/6' 21

THE INFLUENCE OF DEMOCRATIC LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEE PERFORMANCE

Gabriel Theodorus Silalahi

Abstract

This study examines the effect of democratic leadership style on employee performance at the Monumen Jogja Kembali foundation. This research was conducted at the Monumen Jogja Kembali foundation by taking samples using a non-probability sampling technique with saturated sampling. The number of samples in this study were 33 respondents. Collecting data in this study using the method of distributing questionnaires to respondents directly. The research questionnaire contains questions regarding democratic leadership style variables and employee performance variables and respondents' personal data. The variables used in this study are democratic leadership style (X) as the independent variable and employee performance (Y) as the dependent variable. Tests in this study using simple linear regression analysis. The test has met the prerequisites such as the instrument test to test the feasibility of the questionnaire through validity and reliability tests and the classical assumption test to test the data for Best Linear Unbiased Estimate (BLUE) through normality, linearity and heteroscedasticity tests. The results showed that the significance value was $0.00 < 0.01$ and the t arithmetic value was $4.845 >$ the t table value was 2.042 . That is, statistically the democratic leadership style variable affects the performance of the employees of the Jogja Return Monument Foundation, so that H_a in this study is accepted. Employee performance can increase if the leader is able to encourage subordinates to use their cognitive power and reasoning power. Determination of R Square value of Adjusted R Square of 0.413 means that there is an influence of 41.3% democratic leadership style on employee performance, while the remaining 58.7% is influenced by another factor, which are not examined in this study for example work discipline, job training, workload, and those that affect employee performance.

Keywords: *Democratic Leadership Style, and Employee Performance.*

