


**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BALAI BESAR KERAJINAN
DAN BATIK (BBKB) KOTA YOGYAKARTA**

Sulistiyono

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Balai Besar Kerajinan dan Batik (BBKB) Kota Yogyakarta. Disiplin kerja adalah sikap, perilaku dan perbuatan seseorang yang sesuai peraturan organisasi sebagai upaya untuk meningkatkan kedisiplinan untuk tidak melakukan kelalaian dalam melaksanakan tugas utama yang ditugaskan kepadanya. Lingkungan kerja adalah lokasi geografis fisik. Penelitian studi kasus ini dilakukan di Balai Besar Kerajinan dan Batik (BBKB) Kota Yogyakarta. Data dikumpulkan dengan cara observasi dan kuesioner, sampel dalam penelitian ini sebanyak 57 responden. Pemrosesan data dilakukan dengan menggunakan SPSS 22. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *non-probability sampling* dengan cara *sampling jenuh*. Berdasarkan hasil uji hipotesis pada variabel Disiplin kerja yang memperlihatkan nilai t_{hitung} 6,859 lebih besar dari t_{tabel} 2,0048 dengan signifikansi 0,000 lebih kecil dari 0,05. Sehingga dalam uji t pada penelitian ini dapat berpengaruh signifikan antara variabel disiplin kerja terhadap variabel kinerja karyawan. Pada variabel lingkungan kerja yang memperlihatkan nilai t_{hitung} 2,693 lebih besar dari t_{tabel} 2,0048 dengan signifikansi 0,009 lebih kecil dari 0,05. Sehingga dalam uji t pada penelitian ini dapat berpengaruh signifikan antara variabel lingkungan kerja terhadap variabel kinerja karyawan. Berdasarkan hasil uji F disiplin kerja dan lingkungan kerja memiliki f_{hitung} sebesar 71,671 nilai lebih besar dari f_{tabel} yaitu 3,16 dengan probabilitas 0,000, maka disiplin kerja dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dan diketahui nilai Adjusted R square (R^2) sebesar 0,716 atau 71,6% yang berarti bahwa sebesar 71,6% dari variabel disiplin kerja dan lingkungan kerja dapat mempengaruhi variabel kinerja karyawan, sedangkan sisanya 28,4% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain di luar penelitian ini. Jadi dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Balai Besar Kerajinan dan Batik (BBKB) Kota Yogyakarta.

Kata Kunci : *Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan*

 29/6/21

**THE WORK DISCIPLINE AND INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT
ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE CENTER OF CRAFTS AND
BATIK (BBKB) YOGYAKARTA CITY**

Sulistiyono

Abstract

This study aims to determine the effect of work discipline and work environment on employee performance at the Center Of Crafts and Batik (BBKB), Yogyakarta City. The Work discipline is the attitude, behavior and actions of a person in accordance with organizational regulations as an effort to increase discipline not to neglect in carrying out the main task assigned to him. The work environment is a physical geographic location. This case study research was conducted at Center Of Crafts and Batik (BBKB) Yogyakarta City. Data were collected by means of observation and questionnaires, the sample in this study were 57 respondents. Data processing was carried out using SPSS 22. The sampling technique in this study used a non-probability sampling technique by means of saturated sampling. Based on the results of hypothesis testing on the work discipline variable which shows the value of tcount 6,859 is greater than t table 2.0048 with a significance of 0.000 less than 0.05. So that the t test in this study can have a significant effect between work discipline variables on employee performance variables. In the work environment variable, which shows the value of tcount 2,693 is greater than ttable 2.0048 with a significance of 0.009 less than 0.05. So that the t test in this study can have a significant effect on the variable work environment on the employee performance variable. Based on the results of the F test work discipline and work environment has a value of 71,671, the value is greater than the value of 3.16 with a probability of 0.000, so the work discipline and work environment together have an effect on employee performance. And it is known that the value of Adjusted R square (R²) is 0,716 or 71,6%, which means that 71,6% of the work discipline variable and work environment can affect employee performance variables, while the remaining 28,4% is influenced by other factors outside of this study. So it can be concluded that the work discipline and work environment have an effect on employee performance at the Center Of Crafts and Batik (BBKB) Yogyakarta City.

Keywords: *Work Discipline, Work Environment, Employee Performance*