

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BALAI BESAR KERAJINAN DAN BATIK KOTA YOGYAKARTA

Sandi Lamiriat Fatikhawa

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Balai Besar Kerajinan dan Batik Kota Yogyakarta. Penelitian studi kasus ini dilakukan di Balai Besar Kerajinan dan Batik Kota Yogyakarta. Data dikumpulkan dengan cara observasi dan kuesioner, sampel dalam penelitian ini sebanyak 57 responden. Pemrosesan data dilakukan dengan menggunakan SPSS 22. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *non-probability sampling* dengan cara *sampling jenuh*. Berdasarkan hasil uji hipotesis pada variabel lingkungan kerja fisik yang memperlihatkan nilai t_{hitung} 6,379 lebih besar dari t_{tabel} 2,0048 dengan signifikansi 0,000 lebih kecil dari 0,05. Sehingga dalam uji t pada penelitian ini dapat berpengaruh signifikan antara variabel lingkungan kerja fisik terhadap variabel kinerja karyawan. Pada variabel lingkungan kerja non fisik yang memperlihatkan nilai t_{hitung} 2,180 lebih besar dari t_{tabel} 2,0048 dengan signifikansi 0,034 lebih kecil dari 0,05. Sehingga dalam uji t pada penelitian ini dapat berpengaruh signifikan antara variabel lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja variabel kinerja karyawan. Berdasarkan hasil uji f lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik memiliki f_{hitung} sebesar 40,915 nilai lebih besar dari f_{tabel} yaitu 3,16 dengan probabilitas 0,000, maka lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dan diketahui nilai Adjusted R square (R^2) sebesar 0,588 atau 58,8% yang berarti bahwa sebesar 58,8% dari variabel lingkungan kerja dapat mempengaruhi variabel kinerja karyawan, sedangkan sisanya 41,2% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain di luar penelitian ini. Jadi dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik berpengaruh terhadap kinerja karyawan Balai Besar Kerajinan dan Batik Kota Yogyakarta.

Kata Kunci : *Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan*

JK 29/6'21

**THE INFLUENCE OF THE WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AT THE YOGYAKARTA CITY CENTER FOR CRAFTS
AND BATIK**

Sandi Lamiriat Fatikhawa

Abstract

This study aims to determine the effect of the work environment on employee performance at the Yogyakarta City Center for Crafts and Batik. This case study research was conducted at the Yogyakarta City Center for Crafts and Batik. Data were collected by means of observation and questionnaires. The sample in this study were 57 respondents. Data processing was carried out using SPSS 22. The sampling technique in this study used a non-probability sampling technique by means of saturated sampling. Based on the results of hypothesis testing on the physical work environment variable, it is known that the t_{count} value of 6.379 is greater than 2.0048 with a significance of 0.000 less than 0.05. So according to the t test in this study, the physical work environment variable can have a significant effect on the employee performance variable. In the non-physical work environment variable, the t_{count} value is 2.180, which is greater than t_{table} 2.0048 with a significance of 0.034, which is less than 0.05. So according to the t test in this study, non-physical work environment variables can have a significant effect on the performance of employee performance variables. Based on the results of the f test, the physical work environment and non-physical work environment have an f_{count} of 40.915, a value greater than f_{table} , which is 3.16 with a probability of 0.000, then the physical work environment and non-physical work environment together affect employee performance. It is known that the Adjusted R square (R^2) value is 0.588 or 58.8%, which means that 58.8% of the work environment variables can affect employee performance variables, while the remaining 41.2% is influenced by other factors outside of this study. So it can be concluded that the physical work environment and non-fission work environment affect the performance of the employees of the Yogyakarta City Center for Crafts and Batik.

Keywords: *Work Environment, Employee Performance*