


PENGARUH *JOB DESCRIPTION* DAN *JOB SPESIFICATION* TERHADAP KINERJA KARYAWAN MONUMEN YOGYA KEMBALI

Putri Anggreaningsih

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Job Description* terhadap kinerja karyawan Monumen Yogya Kembali, pengaruh *Job Spesification* terhadap kinerja karyawan Monumen Yogya Kembali, pengaruh *Job Description* dan *Job Spesification* secara simultan terhadap kinerja karyawan Monumen Yogya Kembali. *Job Description* adalah pernyataan tertulis tentang ruang lingkup pekerjaan, bagaimana melakukannya, bagaimana kondisinya. *Job Spesification* adalah catatan menjelaskan pekerjaan dari jabatan tertentu. Kinerja adalah suatu hasil kerja. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah teknik Nonprobability yaitu sampel jenuh atau disebut total sampling. Metode pengumpulan data pada penelitian ini yaitu dengan cara penyebaran Kuesioner. Sampel yang digunakan adalah 45 responden yang merupakan karyawan monumen yogya kembali. Pengolahan data dilakukan dengan menggunakan SPSS versi 22. Pengujian yang di lakukan pada penelitian ini adalah analisis validitas, uji reliabilitas, uji linearitas, uji multikolinearitas, uji heterokedastisitas, analisis regresi linier berganda, uji t, uji f, dan analisis koefisien determinasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel *Job Description* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, *Job Spesification* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, *Job Description* dan *Job Spesification* terhadap kinerja karyawan berpengaruh positif. Nilai Adjusted R Square sebesar 0,686 artinya 68,6% kinerja karyawan pada Monumen Yogya Kembali dipengaruhi oleh variabel Independen sedangkan sisanya 31,14% yang tidak dimasukan dalam penelitian.

Kata Kunci : *Job Description*, *Job Spesification*, *Kinerja Karyawan*

 29/6'21

THE EFFECT OF JOB DESCRIPTION AND JOB SPECIFICATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF YOGYA BACK MONUMENT

Putri Anggreaningsih

Abstract

This study aims to determine the effect of Job Description on the performance of Monumen Yogya Kembali employees, the effect of Job Specifications on the performance of Monumen Yogya Kembali employees, as well as the simultaneous effect of Job Description and Job Specifications on the performance of Monumen Yogya Kembali employees. Job Description is a written statement about the scope of work, how to do it, what conditions. Job Specifications are records describing the work of a particular position. Performance is a result of work. The method used in sampling is a non-probability technique, namely a saturated sample or called total sampling. The method of data collection in this study is the distribution of questionnaires. The sample used is 45 respondents who are employees of the Yogyakarta Monument again. Data processing was carried out using SPSS version 22. The tests carried out in this study were validity analysis, reliability test, linearity test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, multiple linear regression analysis, t test, f test, and analysis of the coefficient of determination. The results of the study This shows that the Job Description variable has a positive effect on employee performance, Job Specifications has a positive effect on employee performance, Job Description and Job Specifications have a positive effect on employee performance. The Adjusted R Square value of 0.686 means that 68.6% of employee performance at the Monumen Yogya Kembali is influenced by the Independent variable while the remaining 31.14% is not included in the study.

Keywords : *Job Description, Job Specification, Employee Performance*