


PENGARUH PELATIHAN KERJA, KOMPENSASI DAN *WORK LIFE BALANCE* TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BANK SYARIAH MANDIRI KCP SLEMAN

Yuli Astutik

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja, kompensasi dan *work life balance* terhadap kinerja pegawai pada Bank Syariah Mandiri KCP Sleman. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan mengolah data primer melalui kuesioner yang diberikan kepada pegawai Bank Syariah Mandiri KCP Sleman. Pengambilan sampel yang dilakukan menggunakan teknik sampling jenuh, dan sampel yang diperoleh sebanyak 87 responden. Alat Analisis pada penelitian ini menggunakan bantuan IBM SPSS versi 22. Analisis data dilakukan menggunakan regresi linear berganda, hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan secara simultan pelatihan, kompensasi dan *work life balance* terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: *Pelatihan Kerja, Kompensasi, Work Life Balance dan Kinerja Pegawai*

 23/6' 21

***THE EFFECT OF WORK TRAINING, COMPENSATION AND WORK LIFE
BALANCE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT SHARIA BANK
MANDIRI KCP SLEMAN***

Yuli Astutik

Abstract

This study aims to determine the effect of job training, compensation, and work life balance on employee performance at Bank Syariah Mandiri KCP Sleman. This study uses quantitative methods with primary data processing through questionnaires given to employees of Bank Syariah Mandiri KCP Sleman. Sampling was carried out using a saturated sampling technique with a sample of 87 respondents. The analytical tool in this study is IBM SPSS version 22. Data analysis was performed using multiple linear regression, the results of this study indicate that there is a simultaneous significant effect of training, compensation and work life balance on employee performance.

Keywords: *Job Training, Compensation, Work Life Balance and Employee Performance*