

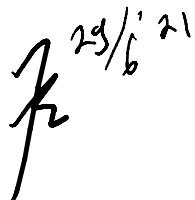
**PENGARUH PELATIHAN TERHADAP MOTIVASI KERJA  
KARYAWAN PADA UPT BALAI LATIHAN KERJA DINAS TENAGA  
KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN KULON PROGO**

**Dwi Nuralim**

**Abstrak**

Semua organisasi termasuk UPT Balai Latihan Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Kulon Progo memberikan pelatihan kerja bagi karyawannya sangatlah penting untuk mendukung tercapainya tujuan organisasi. Pelatihan kerja adalah salah satu faktor yang penting dalam mendukung tercapainya tujuan sebuah organisasi, termasuk UPT Balai Latihan Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Kulon Progo. Adanya pelatihan diharapkan mampu mendorong karyawan agar termotivasi dalam bekerja. Peran pelatihan dalam organisasi penting guna menghasilkan karyawan yang memiliki pengetahuan, keahlian, dan sikap yang sesuai dengan kebutuhan organisasi maka program pelatihan merupakan sebuah kewajiban. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan terhadap motivasi kerja karyawan pada UPT Balai Latihan Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Kulon Progo. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan baik pegawai ASN maupun pegawai ikatan kontrak di UPT Balai Latihan Kerja Disnakertrans yang dijadikan sebagai responden, dengan menggunakan metode pengambilan sampel jenuh. Pengambilan data menggunakan kuisioner. Metode analisis data dalam penelitian ini adalah uji validitas dan uji reabilitas, uji asumsi klasik (uji normalitas, uji heterokedastisitas, uji linearitas), analisis regresi sederhana, uji t, uji determinasi  $r^2$ . Berdasarkan perhitungan yang telah dilakukan pada penelitian ini diperoleh bahwa pelatihan (X) memiliki nilai hitung lebih besar dari t hitung yaitu  $7,409 > 2,037$  dan diperoleh nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,005$  sehingga terbukti bahwa variabel pelatihan (X) berpengaruh terhadap variabel motivasi kerja (Y). Maka dengan demikian dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara pelatihan (X) terhadap motivasi kerja karyawan.

**Kata Kunci :** *Pelatihan, Motivasi Kerja, UPT Balai Latihan Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Kulon Progo*

1/23/21  


**THE EFFECT OF TRAINING ON EMPLOYEE MOTIVATION AT UPT  
WORK TRAINING CENTER FOR MANPOWER AND TRANSMIGRATION  
DEPARTMENT OF KULON PROGO REGENCY**

**Dwi Nuralim**

**Abstract**

All organizations, including the Job Training Center for the Manpower and Transmigration Office of Kulon Progo Regency, provide job training for their employees to support the achievement of organizational goals. Job training is one of the important factors in supporting the achievement of an organization's goals, including the UPT Job Training Center for the Manpower and Transmigration Office of Kulon Progo Regency. The existence of training is expected to encourage employees to be motivated at work. The role of training in the organization is to produce employees who have knowledge, skills, and attitudes that are in accordance with the needs of the organization so that it makes training programs an obligation. This study aims to determine the effect of training on employee motivation at UPT Job Training Center of the Manpower and Transmigration Office of Kulon Progo Regency. The population of this study were all employees, both ASN employees and contract employees at the UPT of the Disnakertrans Job Training Center using the saturated sampling method. Collecting data using a questionnaire. The data analysis methods in this study were validity and reliability tests, classical assumption tests (normality test, heteroscedasticity test, linearity test), simple regression analysis, t test, r<sup>2</sup> determination test. Based on the calculations that have been carried out in this study, it was found that training (X) has a arithmetic value greater than t arithmetic, namely  $7.409 > 2.037$  and obtained a significance value of  $0.000 < 0.005$  so it is evident that the training variable (X) has an effect on the work motivation variable (Y). So it can be concluded that there is a positive and significant influence between training (X) on employee work motivation.

**Keywords:** Training, Work Motivation, UPT Job Training Center of the Manpower and Transmigration Office of Kulon Progo Regency