


**PENGARUH PENILAIAN KINERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM)
TIRTABINANGUN KABUPATEN KULON PROGO**

Budwi Yuli Prihanto

Abstrak

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh penilaian kinerja terhadap kepuasan kerja karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Binangun Kabupaten Kulon Progo. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Metode pengumpulan data penelitian yang digunakan yakni dengan pengumpulan data melalui kuesioner. Sampel yang digunakan sebanyak 44 karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Binangun Kabupaten Kulon Progo. Pengujian statistik yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji linearitas, uji heteroskedastisitas, analisis regresi linier sederhana, uji t, analisis koefisien determinasi (*Adjusted R²*) dan analisis rata-rata hitung. Hasil penelitian ini menunjukkan variabel penilaian kinerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan ditunjukkan dengan hasil uji t memiliki nilai t hitung sebesar $6,701 > t$ tabel $2,018$ dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Analisis koefisien determinasi dilihat dari *Adjusted R Square* adalah sebesar $0,505$ ($50,5\%$) yang berarti penilaian kinerja mempengaruhi kepuasan kerja karyawan sebesar $50,5\%$, sedangkan sisanya $49,5\%$ dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: *Penilaian Kinerja, Kepuasan Kerja*

 29/6/21

THE EFFECT OF PERFORMANCE ASSESSMENT ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION AT THE TIRTA BINANGUN REGIONAL DRINKING WATER COMPANY, KULON PROGO REGENCY

Budwi Yuli Prihanto

Abstract

The purpose of this study was to determine how the influence of performance appraisal on job satisfaction of the employees of the Regional Water Company (PDAM) Tirta Binangun, Kulon Progo Regency. The type of research used is descriptive research with a quantitative approach. The research data collection method used is data collection through questionnaires. The sample used as many as 44 employees of the Regional Water Company Tirta Binangun Kulon Progo Regency. The statistical tests used in this study were validity test analysis, reliability test, normality test, linearity test, heteroscedasticity test, simple linear regression analysis, t test, coefficient of determination analysis (Adjusted R²) and analysis of the arithmetic mean. The results of this study indicate that the performance assessment variable has a positive and significant effect on employee job satisfaction as indicated by the results of the t test having a t count value of 6.701 > t table 2.018 and a significance value of 0.000 < 0.05. Analysis of the coefficient of determination seen from the Adjusted R Square is 0.505 (50.5%) which means that performance appraisal affects employee job satisfaction by 50.5%, while the remaining 49.5% is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: *Performance Assessment, Job Satisfaction*

