


**PENGARUH MOTIVASI KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.
TATA KARYA GEMILANG YOGYAKARTA**

Widya Wirattami Yul Miyono

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Tata Karya Gemilang. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian deskriptif dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel yang digunakan adalah karyawan PT. Tata Karya Gemilang pada bagian *office* atau kantor dengan menggunakan teknik *non-probability sampling* dan menggunakan salah satu jenis *non-probability sampling* yaitu sampel jenuh dengan responden sebanyak 72 karyawan. Pengumpulan data menggunakan kuesioner sedangkan analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan secara parsial (sendiri) bahwa motivasi kerja, gaya kepemimpinan, dan disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Tata Karya Gemilang. Hal ini dibuktikan pada hasil F_{hitung} sebesar $43,379 > F_{tabel}$ sebesar 2,78. Nilai koefisien *Adjusted R Square* dalam penelitian ini adalah sebesar 0,698 atau jika dalam presentase adalah sebesar 69,8%. Dari hasil tersebut maka dapat disimpulkan bahwa variabel kinerja dipengaruhi oleh variabel motivasi kerja, gaya kepemimpinan, dan disiplin kerja sebesar 69,8%, sedangkan sisanya sebesar 30,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: *Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan*

 29/6/21

**THE EFFECT OF THE WORK MOTIVATION, LEADERSHIP STYLE, AND
WORK DISCIPLINE TOWARD WORK-PERFORMANCE
PT. TATA KARYA GEMILANG YOGYAKARTA**

Widya Wirattami Yul Miyono

Abstract

This study aims to determine the effect of work motivation, leadership style, and work discipline on employee performance at PT. Tata Karya Gemilang. The type of research used is descriptive research using a quantitative approach. The sample used is the employees of PT. Tata Karya Gemilang in the office or office by using non-probability sampling technique and using one type of non-probability sampling that is a saturated sample with respondents as many as 72 employees. The data was collected using a questionnaire while the data analysis was carried out using multiple regression analysis. The results of this study partially show that work motivation, leadership style, and work discipline have an influence on employee performance at PT. Tata Karya G. This is evidenced by the results of F count of 43,379 > F table of 2.78. The coefficient value of Adjusted R Square in this study is 0.698 or 69.8%. From these results, it can be concluded that the performance variable is influenced by the variables of work motivation, leadership style, and work discipline by 69,8%, while the remaining 30,2% is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: *Work Motivation, Leadership Style, Work Discipline, Employee Performance*