


PENGARUH PEMBERDAYAAN KARYAWAN TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN MONUMEN YOGYA KEMBALI

Fajrul Falah

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pemberdayaan terhadap kepuasan kerja pada karyawan Monumen Yogya Kembali. Manfaat dalam penelitian ini yaitu untuk mengetahui kepuasan kerja karyawan melalui pemberdayaan karyawan pada Monumen Yogya Kembali. Metode pengambilan sampel yang digunakan peneliti adalah dengan menggunakan teknik *Nonprobability* yaitu sampel jenuh atau sering disebut dengan total sampling. Metode pengumpulan data pada penelitian ini yaitu dengan cara penyebaran kuisioner kepada karyawan Monumen Yogya Kembali. Sampel yang digunakan adalah 33 karyawan Monumen Yogya Kembali. Pengolahan data dilakukan dengan menggunakan SPSS versi 24. Pengujian yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis uji validitas, uji reliabilitas, uji linearitas, uji heterokedastisitas, uji regresi linier sederhana, uji t, dan analisis koefisien determinasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pemberdayaan berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan. Nilai *Adjusted R Square* adalah sebesar 0,645 artinya 64,5% kepuasan kerja karyawan pada Monumen Yogya Kembali dipengaruhi oleh variabel pemberdayaan, sedangkan sisanya sebesar 35,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan pada penelitian ini.

Kata Kunci : *Pemberdayaan Karyawan, Kepuasan Kerja, Monumen Yogya Kembali*

 29/6/21

EFFECT OF EMPOWERMENT ON JOB SATISFACTION IN EMPLOYEES MONUMENT YOGYA KEMBALI

Fajrul Falah

Abstract

This study aims to analyze the effect of empowerment on job satisfaction on employees of the Monument Yogya Kembali. The benefit of this study is to determine employee job satisfaction through employee empowerment at the Monument Yogya Kembali. The sampling method used by researchers nonprobability techniques, namely saturated samples or often referred to as total sampling. The data collection method in this research is by distributing questionnaires to employees of the Monument Yogya Kembali. The sample used was 33 employees of the Monument Yogya Kembali. Data processing was performed using SPSS version 24. The tests used in this study were validity test analysis, reliability test, linearity test, heteroscedasticity test, simple linear regression test, t test, and determination coefficient analysis. The results of this study indicate that empowerment has a positive effect on employee job satisfaction. The value of Adjusted R Square is 0.645, meaning that 64.5% of employee job satisfaction at the Monument Yogya Kembali is influenced by the empowerment variable, while the remaining 35.5% is influenced by other variables not included in this study.

Keywords : Employee Empowerment, Job Satisfaction, Monument Yogya Kembali