

## **ABSTRAK**

### **Pengaruh Disiplin Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Perencanaan dan Pembangunan Daerah Kabupaten Klaten**

**Erna Sari  
5170111029**

Penelitian ini berjudul Pengaruh Disiplin Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Perencanaan dan Pembangunan Daerah Kabupaten Klaten. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Bappeda Kabupaten Klaten. Subjek dalam penelitian ini adalah pegawai PNS Bappeda Kabupaten Klaten. Penelitian ini termasuk dalam penelitian kuantitatif dengan sumber data berupa kuesioner yang disebarakan secara langsung kepada 34 responden. Metode analisis dalam penelitian menggunakan statistik deskriptif. Hasil penelitian menunjukkan satu variabel tidak berpengaruh yaitu: beban kerja tidak berpengaruh signifikan tetapi menunjukkan arah positif terhadap kinerja pegawai, sedangkan disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai. Hasil Kuesioner yang sudah diuji menunjukkan Valid dan Reliabel.

*Kata Kunci: Disiplin Kerja, Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai.*

## **ABSTRACT**

### ***The Influence of Work Discipline, Workload and Work Environment on Employee Performance at the Klaten District Planning and Development Agency***

**Erna Sari  
5170111029**

*This study is titled The Influence of Work Discipline, Workload and Work Environment on Employee Performance at the Klaten District Planning and Development Agency. This study aims to determine the influence of work discipline, workload and work environment on employee performance in Bappeda Klaten Regency. The subjects in this study were civil servants Bappeda Klaten. This study was included in quantitative research with data sources in the form of questionnaires that were distributed directly to 34 respondents. Analysis methods in research using descriptive statistics. The result showed one variable had no effect: workload had no significant effect but showed a positive direction towards employee performance, while work discipline and work environment had a significant positive effect on employee performance. The results of the questionnaire that has been tested show valid and reliable.*

*Keywords: Discipline, Workload, Work Environment, Employee Performance.*