

ABSTRAK

Pengaruh Kesesuaian Kompensasi, Keefektifan Pengendalian Internal, dan Penegakan Peraturan terhadap Kecenderungan Pegawai Melakukan Kecurangan Akuntansi

**Restu Fauji
5150111130**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kesesuaian kompensasi, keefektifan pengendalian internal, dan penegakan peraturan terhadap kecenderungan pegawai melakukan kecurangan akuntansi pada Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan Daerah DIY. Timbulnya kecurangan pada suatu instansi dipengaruhi oleh faktor-faktor tersebut. Apakah faktor-faktor tersebut berperan besar terhadap banyaknya skandal akuntansi. Penelitian ini dilakukan dengan metode kuantitatif. Sampel penelitian ini berjumlah 42 responden dengan teknik *purposive sampling*. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner sedangkan analisis menggunakan analisis regresi linear berganda didukung dengan uji normalitas, multikolinieritas, autokorelasi dan uji heteroskedastisitas. Hasil penelitian menunjukkan pengaruh kesesuaian kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi, hal ini ditunjukkan dengan t-hitung sebesar 1.023 lebih kecil dari t-tabel 2.021 sedangkan keefektifan pengendalian internal berpengaruh signifikan terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi, hal ini ditunjukkan dengan t-hitung 2.178 lebih besar dari t-tabel 2.021, dan penegakan peraturan berpengaruh signifikan terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi, hal ini ditunjukkan dengan t-hitung 2.774 lebih besar dari t-tabel 2.021.

Kata Kunci: Kesesuaian Kompensasi, Keefektifan Pengendalian Internal, Penegakan Peraturan, Kecenderungan Kecurangan Akuntansi.

ABSTRACT

The Effect of Compensation Suitability, Effectiveness of Internal Control, and Enforcement of Regulations on the Tendency of Employees to Commit Accounting Fraud

Restu Fauji
5150111130

This study aims to analyze the effect of compensation suitability, effectiveness of internal control, and enforcement of regulations on the tendency of employees to commit accounting fraud at the Department of Environment and Forestry of the DIY Region. The emergence of fraud in an agency is influenced by these factors. Do these factors play a major role in the number of accounting scandals. This research was conducted with quantitative methods. The sample of this study amounted to 42 respondents with purposive sampling technique. The data collection method used a questionnaire while the analysis used multiple linear regression analysis supported by normality, multicollinearity, autocorrelation and heteroscedasticity tests. The results show that the effect of compensation suitability has no significant effect on the tendency of accounting fraud, this is indicated by the t-count of 1.023 which is smaller than the t-table of 2.021 while the effectiveness of internal control has a significant effect on the tendency of accounting fraud, this is indicated by the t-count of 2.178 more greater than the t-table 2.021, and the enforcement of regulations has a significant effect on the tendency of accounting fraud, this is indicated by the t-count 2.774 which is greater than the t-table 2.021.

Keywords: Compensation Appropriateness, Effectiveness of Internal Control, Enforcement of Regulations, Trends in Accounting Fraud