

## **ABSTRAK**

### **Pengaruh Motivasi Kerja, Tunjangan Kinerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan DIY**

**Nadya Aulia  
5160111106**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, tunjangan kinerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan DIY. Penelitian ini menggunakan data primer yaitu data yang diolah secara langsung dari sumber aslinya melalui kuisioner yang terdiri dari variabel independen adalah motivasi kerja, tunjangan kinerja dan budaya organisasi (X) dan variabel dependen adalah kinerja pegawai (Y). Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuisioner dan hasil kuisioner diterima kembali untuk diolah. Metode analisis data yang digunakan pada penelitian ini yaitu dengan analisis regresi berganda dengan sampel pada penelitian ini sebanyak 30 sampel. Data dianalisis menggunakan aplikasi IBM SPSS 25. Hasil dari penelitian ini menunjukkan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan DIY, tunjangan kinerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan DIY. Sedangkan budaya organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan DIY.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Tunjangan Kinerja, Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai

## ***ABSTRACT***

### ***The Effect of Work Motivation, Performance Allowances, and Organizational Culture on the Performance of Environmental and Forestry Service Employees DIY***

**Nadya Aulia  
5160111106**

*This study aims to determine the effect of work motivation, performance allowances, and organizational culture on the performance of the employees of the Department of Environment and Forestry DIY. This study uses primary data, namely data that is processed directly from the original source through a questionnaire consisting of independent variables, namely work motivation, performance benefits and organizational culture (X) and the dependent variable is employee performance (Y). Data was collected by distributing questionnaires and the results of the questionnaires were received back for processing. The data analysis method used in this study is multiple regression analysis with 30 samples in this study. The data were analyzed using the IBM SPSS 25 application. The results of this study indicate that work motivation has a positive and significant effect on the performance of the employees of the Department of Environment and Forestry DIY, the performance allowance has a positive and significant effect on the performance of the employees of the Department of Environment and Forestry DIY. Meanwhile, organizational culture has no significant effect on the performance of the employees of the Department of Environment and Forestry DIY.*

**Keywords:** *Work Motivation, Performance Benefits, Organizational Culture, Employee Performance*