PROSES PENILAIAN KOMPETENSI DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI DI BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA YOGYAKARTA

Astri Juariesna

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana proses pelaksanaan penilaian kompetensi dalam meningkatkan kinerja pegawai di Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Yogyakarta Tahun 2020 yang telah berjalan sesuai dengan pedoman pelaksanaan penilaian kompetensi berdasarkan peraturan Walikota Yogyakarta. Jenis penelitian ini menggunakan metode analisis data deskriptif kualitatif dengan metode perolehan data obeservasi dan wawancara langsung secara terstruktur pada bidang penilaian kompetensi pegawai Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Yogyakarta. Dengan teknik pengambilan sampel adalah purosive sampling. Responden yang digunakan dalam penelitian ini adalah 30 orang pegawai Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Yogyakarta. Data penelitian diolah menggunakan metode Model Analisis Data Interaktif dari Miles dan Huberman. Hasil penelitian ini menunjukan bahwa dalam pelaksanaan penilaian kompetensi dengan menggunakan alat ukur *Assessement Center* metode sederhana telah terlaksana secara optimal telah berjalan sesuai dengan SOP penyelenggaraan penialaian kompetensi yang mengacu pada pedoman penilaian komptensi berdasarkan peraturan Walikota Yogyakarta nomor 32 Tahun 2015 sehingga hasil penilaian kompetensi dapat dijadikan fondasi dalam menentukan capaian kerja pada periode yang akan datang.

Kata Kunci: *Proses Penilaian Kompetensi, Pedoman Pelaksanaan Penilaian Kompetensi*

THE COMPETENCE ASSESSMENT PROCESS IN IMPROVING THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES AT THE COMPANY'S ADUCATION AND TRAINING AGENCY IN THE CITY OF YOGYAKARTA

Astri Juariesna

Abstract

This study aims to find out how the process of implementing competency assessments in improving employee performance at the Yogyakarta City Education and Training Personnel Agency in 2020 has been running in accordance with the guidelines for implementing competency assessments based on the Yogyakarta Mayor's regulations. This study uses a qualitative descriptive data analysis method with the method of obtaining observational data and structured direct interviews in the field of competency assessment of the Yogyakarta City Education and Training Personnel Agency. The sampling technique used is purosive sampling. The respondents used in this study were 30 employees of the Yogyakarta City Education and Training Personnel Agency. The research data was processed using the Interactive Data Analysis Model method from Miles and Huberman. The results of this study indicate that in the implementation of competency assessment using the Assessment Center measuring instrument, the simple method has been carried out optimally and has been running in accordance with the SOP for the implementation of competency assessment which refers to competency assessment guidelines based on the Mayor of Yogyakarta regulation number 32 of 2015 so that the results of the competency assessment can be used as a foundation. in determining work performance in the future period.

Kata Kunci: Competence Assessment Process, Competence Assessment Performance Guidlines