

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ARYA ADZKA MANDIRI

Gaza Aldianto Ferdian M.W

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan secara parsial, dan mengetahui pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan secara simultan. Penelitian dilakukan di PT Arya Adzka Mandiri. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah *nonprobability sampling* dengan menggunakan sampling jenuh sejumlah 40 responden. Metode pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner. Metode analisis dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan menggunakan program SPSS. Teknik analisis data yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, dan analisis regresi linier berganda. Hasil regresi linier berganda menunjukkan variabel disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini ditunjukkan oleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4,241 > 2,024$) dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Variabel motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini ditunjukkan oleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,152 > 2,024$) dan nilai signifikan $0,038 < 0,05$. Hasil uji F diperoleh nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$, artinya terdapat pengaruh signifikan antara disiplin kerja dan motivasi kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji koefisien determinasi (R^2) adalah sebesar 0,531. Hal ini berarti 53,1% variabel dependen yaitu kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel independen yaitu disiplin kerja dan motivasi kerja, sedangkan sisanya sebesar 46,9% dijelaskan oleh variabel lain di luar penelitian.

Kata Kunci: *Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan*

 8/9 '21



**EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND WORK MOTIVATION ON
EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT ARYA ADZKA MANDIRI**

Gaza Aldianto Ferdian M.W

Abstract

This study aims to analyze the effect of work discipline and work motivation on employee performance partially, and to determine the effect of work discipline and work motivation on employee performance simultaneously. The research was conducted at PT Arya Adzka Mandiri. The method used in sampling is non-probability sampling using a saturated sampling of 40 respondents. The method of data collection is done by questionnaire. The analytical method in this study uses quantitative methods using the SPSS program. Data analysis techniques used include validity test, reliability test, classical assumption test, and multiple linear regression analysis. The results of multiple linear regression showed that the work discipline variable had a significant effect on employee performance, this was indicated by $t_{count} > t_{table}$ ($4.241 > 2.024$) and a significant value of $0.000 < 0.05$. The variable of work motivation has a significant effect on employee performance, this is indicated by $t_{count} > t_{table}$ ($2.152 > 2.024$) and a significant value of $0.038 < 0.05$. The results of the F test obtained a significance value of $0.000 < 0.05$, meaning that there is a significant influence between work discipline and work motivation simultaneously on employee performance. The result of the coefficient of determination test (R^2) is 0.531. This means that 53.1% of the dependent variable, namely employee performance, can be explained by independent variables, namely work discipline and work motivation, while the remaining 46.9% is explained by other variables outside the study.

Keywords: *Work Discipline, Work Motivation, Employee Performance*

