

PENGARUH PELATIHAN, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PUTRADUTA BUANA SENTOSA KARAWANG

Bagas Hemawan

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan PT Putraduta Buanasentosa (Indoarsip) Karawang, pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan PT Putraduta Buanasentosa, pengaruh pelatihan dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT Putraduta Buanasentosa. Populasi ini digunakan sebagai sampel dalam penelitian sebanyak 83 responden yang diteliti. Teknik pengumpulan data menggunakan wawancara dan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas, uji normalitas, uji regresi linear berganda, uji t, uji f, analisis koefisien determinasi (R^2) dan analisis rata-rata hitung yang diolah dengan menggunakan SPSS 16 dan uji rata-rata hitung. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel pelatihan sebesar $0,017 < 0,05$, sehingga nilai signifikan tersebut dapat dikatakan bahwa pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Putraduta Buanasentosa. Sedangkan nilai signifikan variabel motivasi sebesar $0,006 < 0,05$, sehingga dari nilai signifikan tersebut dapat dikatakan bahwa motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada PT Putraduta Buanasentosa. Hasil uji f diperoleh signifikan $0,000 < 0,05$, sehingga dapat dikatakan secara simultan pelatihan dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT Putraduta Buanasentosa.

Kata Kunci: *Pelatihan, Motivasi, Kinerja Karyawan*

 8/9 '21

7

**THE EFFECT OF TRAINING AND MOTIVATION ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AT PT PUTRADUTA BUANA SENTOSA KARAWANG**

Bagas Hemawan

Abstract

This study aims to determine the effect of training on the performance of employees of PT Putraduta Buanasentosa (Indoarsip) Karawang, the effect of motivation on the performance of employees of PT Putraduta Buanasentosa, the effect of training and motivation on the performance of employees of PT Putraduta Buanasentosa. This population was used as a sample in the study as many as 83 respondents were examined. Data collection techniques using interviews and questionnaires. The data analysis methods used in this study are validity test analysis, reliability test, normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, normality test, multiple linear regression test, t test, f test, analysis of the coefficient of determination (R²) and the arithmetic mean analysis which was processed using SPSS 16 and the arithmetic mean test. The results of this study indicate that the training variable is $0.017 < 0.05$, so the significant value can be said that training has a positive and significant effect on employee performance at PT Putraduta Buanasentosa. While the significant value of the motivation variable is $0.006 < 0.05$, so from this significant value it can be said that motivation has a positive effect on employee performance at PT Putraduta Buanasentosa. The f test results obtained significant $0.000 < 0.05$, so it can be said simultaneously training and motivation on employee performance at PT Putraduta Buanasentosa.

Keywords: *Training, Motivation, Employee Performance*

7