

**PENGARUH MANAJEMEN PENGETAHUAN DAN KETERAMPILAN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DINAS PENDIDIKAN,  
PEMUDA DAN OLAHRAGA KAB. TEMANGGUNG**

**Fista Dermawanti**

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh manajemen pengetahuan dan keterampilan terhadap kinerja karyawan pada Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Kab. Temanggung. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Kab. Temanggung, dengan sampel sebanyak 70 karyawan. Adapun teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji linieritas, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas, uji analisis regresi linier berganda, uji t (parsial), uji F (simultan), koefisien determinasi ( $R^2$ ), dan rata-rata hitung (*mean*). Dari hasil penelitian ini dapat diketahui variabel manajemen pengetahuan ( $X_1$ ) dan keterampilan ( $X_2$ ) secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ). Hal ini berdasarkan hasil perhitungan uji F dengan tingkat signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Berdasarkan uji t diketahui manajemen pengetahuan ( $X_1$ ) memiliki  $t_{hitung}$  sebesar 2,381 dengan nilai  $t_{tabel}$  1,412 sehingga nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  dan nilai signifikansinya sebesar 0,014 atau lebih kecil dari 0,05. Maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel manajemen pengetahuan ( $X_1$ ) terhadap variabel kinerja karyawan ( $Y$ ). Manajemen keterampilan ( $X_2$ ) memiliki  $t_{hitung}$  sebesar 2,482 dengan nilai  $t_{tabel}$  sebesar 1,412 sehingga nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $2,482 > 1,412$  dengan nilai signifikansi  $0,016 < 0,05$ . Maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh signifikan antara variabel keterampilan ( $X_2$ ) terhadap variabel kinerja karyawan ( $Y$ ). Dari hasil uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) dalam penelitian ini variabel manajemen pengetahuan ( $X_1$ ) dan keterampilan ( $X_2$ ) hanya berpengaruh sebesar 64,0% terhadap variabel kinerja karyawan ( $Y$ ). Hal ini berarti masih ada variabel lain yang mungkin akan lebih berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci:** *Manajemen Pengetahuan, Keterampilan, Kinerja Karyawan.*

 8/9 '21



**THE EFFECT OF KNOWLEDGE AND SKILLS MANAGEMENT ON  
EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE EDUCATION, YOUTH AND  
SPORTS OFFICE OF TEMANGGUNG REGENCY**

**Fista Dermawanti**

**Abstract**

*This study aims to determine the effect of knowledge and skills management on employee performance at the Department of Education, Youth and Sports, Temanggung Regency. The population in this study were all employees of the Department of Education, Youth and Sports of Temanggung Regency, with a sample of 70 employees. The data analysis techniques used in this research are validity test, reliability test, linearity test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, multiple linear regression analysis test, t test (partial), F test (simultaneous), coefficient of determination (R<sup>2</sup>), and arithmetic mean (mean). From the results of this study, it can be seen that knowledge management variables (X1) and skills (X2) simultaneously have a positive and significant effect on employee performance (Y). This is based on the results of the F test calculation with a significance level of  $0.000 < 0.05$ . Based on the t-test, it is known that knowledge management (X1) has a tcount of 2,381 with a ttable value of 1.412 so that the tcount > ttable and the significance value is 0.014 or less than 0.05. So it can be concluded that there is a positive and significant effect between the knowledge management variable (X1) on the employee performance variable (Y). Skills management (X2) has a tcount of 2.482 with a ttable value of 1.412 so that the value of tcount > ttable or  $2.482 > 1.412$  with a significance value of  $0.016 < 0.05$ . So it can be concluded that there is a significant influence between the skill variable (X2) on the employee performance variable (Y). From the results of the coefficient of determination (R<sup>2</sup>) in this study, the knowledge management variable (X1) and skills (X2) only had an effect of 64.0% on the employee performance variable (Y). This means that there are other variables that may have more influence on employee performance.*

**Keywords:** Knowledge Management, Skills, Employee Performance.



