

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BALAI BESAR KERAJINAN
DAN BATIK YOGYAKARTA**

Fajar Setiyawan

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Balai Besar Kerajinan dan Batik Yogyakarta. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah *purposive sampling* sejumlah 57 responden. Pengumpulan data primer dilakukan dengan metode kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Hasil analisis data menunjukkan bahwa secara bersama-sama faktor motivasi kerja dan lingkungan kerja perpengaruh signifikansi terhadap kinerja karyawan. Secara parsial motivasi kerja tidak memiliki pengaruh langsung terhadap kinerja karyawan. Namun lingkungan kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: *Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.*



8/9 '21

**THE EFFECT OF WORK MOTIVATION AND WORK ENVIRONMENT ON
EMPLOYEE PERFORMANCE AT CENTER FOR CRAFTS AND BATIK
YOGYAKARTA**

Fajar Setiyawan

Abstract

This study aims to analyze the effect of work motivation and work environment on employee performance at the Yogyakarta Batik and Craft Center. The method used in sampling is purposive sampling of 57 respondents. Primary data collection is carried out using a questionnaire method that has been tested for validity and reliability. The results of data analysis show that together the factors of work motivation and work environment have a significant effect on employee performance. Partially, work motivation does not have a direct influence on employee performance. However, the work environment has a positive influence on employee performance.

Keywords: *Work Motivation, Work Environment, Employee Performance*