



PENGARUH PENGEMBANGAN DIRI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR INSPEKTORAT KABUPATEN GROBOGAN

David Alfian Benedico

Abstrak

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh pengembangan diri terhadap kinerja, untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja, dan untuk mengetahui pengaruh pengembangan diri dan motivasi secara simultan terhadap kinerja pegawai. Objek penelitian ini dilakukan di Kantor Inspektorat Kabupaten Grobogan, yang beralamat di Jalan S, Parman No. 38 B, Telepon (0292) 421190, jumlah pegawai 42 orang dengan sampel jenuh, metode dan alat pengumpul data menggunakan kuesioner, dokumentasi dan wawancara tidak terstruktur, metode analisis data yang penulis gunakan uji validitas, uji realibilitas, Analisis Deskriptif, Uji Asumsi Klasik yang terdiri dari Uji Normalitas, Uji *Heteroskedastisitas*, Uji Multi Kolinieritas, Uji Regresi Linier Berganda, Uji Hipotesis secara Parsial (Uji t), Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji F), Uji Koefisien Determinasi (R^2), Mean Aritmatika. Hasil penelitian menunjukkan ada pengaruh positif dan signifikan pengembangan diri terhadap kinerja pegawai pada Kantor Inspektorat Kabupaten Grobogan dengan t hitung 6,749 > t tabel 2,023, ada pengaruh positif dan signifikan motivasi terhadap kinerja pegawai pada Kantor Inspektorat Kabupaten Grobogan dengan t hitung 4,707 > t tabel 2,023, ada pengaruh yang signifikan pengembangan diri dan motivasi secara simultan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Inspektorat Kabupaten Grobogan dengan F hitung 66,965 > F tabel 3,238. Koefisien determinasi (Adjusted R Square) sebesar 0,763 artinya pengembangan Diri dan Motivasi mempengaruhi kinerja pegawai sebesar 76,3%, sedangkan sisanya sebesar 23,7 dipengaruhi oleh variable lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : *Pengembangan Diri, Motivasi, Kinerja*

 8/9 '21


**THE EFFECT OF SELF-DEVELOPMENT AND MOTIVATION ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AT GROBOGA DISTRICT INSPECTORATE OFFICE**

David Alfian Benedico

Abstract

The purpose of this study was to determine the effect of self-development on performance, to determine the effect of motivation on performance, and to determine the effect of self-development and motivation simultaneously on employee performance. This research was conducted at the Grobogan Regency Inspectorate Office, which is located at Jalan S, Parman No. 38 B, Telephone (0292) 421190. There are 42 employees with saturated samples. Data collection tools using questionnaires, documentation and unstructured interviews. The data analysis methods that the author uses are validity test, reliability test, descriptive analysis, classical assumption test consisting of normality test, heteroscedasticity test, multi collinearity test, multiple linear regression test, partial hypothesis test (t test), hypothesis test Simultaneously (F-Test), Determination Coefficient Test (R²), and Arithmetic Mean. The results showed that there was a positive and significant effect of self-development on employee performance at the Grobogan Regency Inspectorate Office with t count 6,749 > t table 2,023, there was a positive and significant effect of motivation on employee performance at the Grobogan Regency Inspectorate Office with t count 4,707 > t table 2,023, there is a significant effect of self-development and motivation simultaneously on employee performance at the Inspectorate Office of Grobogan Regency with F count 66,965 > F table 3,238. The coefficient of determination (Adjusted R Square) of 0.763 means that self-development and motivation affect employee performance by 76.3%, while the remaining 23.7 is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: *Self Development, Motivation, Performance*