

ANALISIS DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA CV JANUPUTRA PASARAYA

Lusi Septiana

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui disiplin kerja karyawan pada CV. Januputra Pasaraya. Jenis penelitian ini menggunakan metode analisis data deskriptif kuantitatif dengan metode perolehan data sebagai berikut: kuesioner dan wawancara. Teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah metode *simple random sampling* (sampel acak sederhana) dengan seluruh karyawan CV. Januputra Pasaraya. *Sampling* yang digunakan adalah 53 karyawan CV. Januputra Pasaraya. Pimpinan CV. Januputra Pasaraya memiliki persepsi yang baik terhadap disiplin kerja hal ini dapat terlihat pada hasil secara keseluruhan variabel penelitian mengenai disiplin kerja memiliki rata-rata hitung sebesar 3,40 yang termasuk kategori setuju. Dari hasil tersebut dapat diartikan bahwa persepsi pimpinan mengenai disiplin kerja karyawan tergolong setuju. Sedangkan dari tabel di atas dapat disimpulkan bahwa indikator dengan rata-rata tertinggi adalah indikator mematuhi peraturan suatu perusahaan, bahwasannya pimpinan menilai karyawan selalu bekerja dengan memiliki nilai rata-rata 3,54 sedangkan indikator memiliki nilai rata-rata terendah sebesar 3,33 adalah indikator tanggung jawab. Hal tersebut membuktikan bahwa indikator tanggung jawab di CV. Januputra Pasaraya masih rendah dikarenakan adanya karyawan yang belum bisa menyelesaikan pekerjaan sesuai deadline yang telah ditentukan dengan benar, diharapkan agar karyawan meningkatkan tanggung jawabnya.

Kata Kunci: *Disiplin Kerja*

8/9 '21




ANALYSIS OF EMPLOYEE DISCIPLINE AT CV JANUPUTRA PASARAYA

Lusi Septiana

Abstract

This study aims to determine the work discipline of employees on CV. Januputra Pasaraya. This type of research uses descriptive quantitative data analysis method with the following data acquisition methods: questionnaires and interviews. The technique used in sampling is simple random sampling method (simple random sample) with all employees of CV. Januputra Pasaraya. Sampling used is 53 employees CV. Januputra Pasaraya. Head of CV. Januputra Pasaraya has a good perception of work discipline, this can be seen in the overall results of research variables regarding work discipline which have an average count of 3.40 which is included in the agree category. From these results it can be interpreted that the leadership's perception of employee work discipline is classified as agree. Meanwhile, from the table above, it can be concluded that the indicator with the highest average is an indicator of complying with the regulations of a company, that the leadership assesses that employees always work with an average value of 3.54 while the indicator has the lowest average value of 3.33 is an indicator responsibility. This proves that the indicators of responsibility in CV. Januputra Pasaraya is still low due to employees who have not been able to complete work according to the deadlines that have been determined correctly, it is hoped that employees will increase their responsibilities.

Keywords: Work Discipline

