

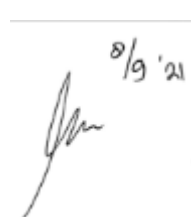
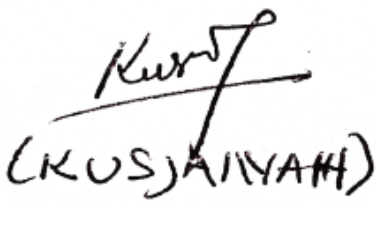
## PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP LINGKUNGAN KERJA PADA SINDU KUSUMA EDUPARK

Safira Pintoko Rukmi

### Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Persepsi Karyawan terhadap Lingkungan Kerja pada Sindu Kusuma Edupark. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Sindu Kusuma Edupark yang berjumlah 47 karyawan. Sampel pada penelitian ini berjumlah 47 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode sensus atau sampling total, yaitu teknik pengambilan sampel dimana seluruh anggota populasi dijadikan sampel semua. Adapun teknik pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner dan wawancara. Pengujian statistik yang digunakan adalah analisis uji validitas, uji reliabilitas, dan uji *mean arithmetic*. Dari hasil uji validitas  $r$  hitung  $>$   $r$  tabel atau  $r$  hitung  $>$  0,288. Sehingga seluruh instrumen yang digunakan dalam penelitian ini dinyatakan valid. Dari hasil uji reliabilitas yaitu 0,854 untuk lingkungan kerja fisik dan 0,770 untuk lingkungan kerja non fisik dimana nilai tersebut lebih besar dari 0,60. Artinya instrumen yang digunakan untuk mengukur variabel penelitian ini dapat dikatakan reliabel. Kesimpulan pada penelitian ini yaitu persepsi karyawan terhadap lingkungan kerja fisik pada Sindu Kusuma Edupark secara keseluruhan memiliki nilai rata-rata sebesar 3,20. Artinya keseluruhan indikator lingkungan kerja fisik pada Sindu Kusuma Edupark disetujui oleh karyawan. Sedangkan persepsi karyawan terhadap lingkungan kerja non fisik pada Sindu Kusuma Edupark secara keseluruhan memiliki nilai rata-rata sebesar 3,41. Artinya keseluruhan indikator lingkungan kerja non fisik pada Sindu Kusuma Edupark sangat disetujui oleh karyawan.

**Kata Kunci:** *Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik*

 8/9 '21  
  
(KUSUMAJAYAH)

## **EMPLOYEE PERCEPTION OF WORK ENVIRONMENT AT SINDU KUSUMA EDUPARK**

**Safira Pintoko Rukmi**

### **Abstract**

*This study aims to determine employee perceptions of the work environment at Sindu Kusuma Edupark. The population in this study were all employees of Sindu Kusuma Edupark, totaling 47 employees. The sample in this study amounted to 47 people. The sampling technique in this study is the census method or total sampling, which is a sampling technique where all members of the population are all sampled. The data collection was done through questionnaires and interviews. Statistical tests used are validity test analysis, reliability test, and mean arithmetic test. From the results of the validity test, the results of  $r_{count} > r_{table}$  or  $r_{count} > 0.288$ . So that all the instruments used in this study were declared valid. From the results of the reliability test, namely 0.854 for the physical work environment and 0.770 for the non-physical work environment where the value is greater than 0.60. This means that the instrument used to measure this research variable can be said to be reliable. The conclusion in this study is that employees' perceptions of the physical work environment at Sindu Kusuma Edupark as a whole have an average value of 3.20. This means that all indicators of the physical work environment at Sindu Kusuma Edupark are approved by employees. While the employee's perception of the non-physical work environment at Sindu Kusuma Edupark as a whole has an average value of 3.41. This means that all indicators of the non-physical work environment at Sindu Kusuma Edupark are highly approved by employees.*

**Keywords:** *Physical Work Environment, Non-Physical Work Environment*

  
(KUSUMAYANTI)