

IMPLEMENTASI PENGEMBANGAN DAN KOMPETENSI KARYAWAN PADA DINAS PERHUBUNGAN KABUPATEN MAGELANG


Meilani Fatimah

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui upaya pengembangan dan kompetensi karyawan Dinas Perhubungan Kabupaten Magelang. Penelitian ini mengambil objek di dinas Perhubungan Kabupaten Magelang dan data yang diperlukan meliputi data primer dan data sekunder. Metode pengumpulan data yang digunakan yaitu wawancara dengan Pejabat Stuktural sebagai pihak yang mempunyai kewenangan mengambil kebijakan program pegembangan karyawan dan menilai kompetensi karyawan. Sedangkan metode perolehan data menggunakan wawancara. Sampel dalam penelitian ini yaitu 20 karyawan yang pernah mengikuti program pengembangan dan teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini yaitu *purposive random sampling*. Variabel yang diteliti yaitu pengembangan dan komptensi, sedangkan teknik analisis yang digunakan yaitu analisis kualitatif. Hasil analisis menunjukkan bahwa pengembangan karyawan didasarkan pada hasil evaluasi hambatan pelaksanaan pekerjaan dan kondisi yang ada dilapangan. Pengembangan karyawan dapat meningkatkan kompetensi, keterampilan dan pengetahuan karyawan Dinas Perhubungan Kabupaten Magelang. Kompetensi, pengetahuan dan keterampilan karyawan yang semakin tinggi dapat diimplementasikan melakukan edukasi terhadap masyarakat dalam menjalankan pekerjaannya.

Kata Kunci : *Pengembangan Karyawan, Kompetensi Karyawan*

 8/9 '21


(KUSJAYATI)

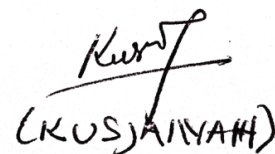
**IMPLEMENTATION EMPLOYEE DEVELOPMENT AND COMPETENCY
AT THE TRANSPORTATION OFFICE OF MAGELANG DISTRICT**

Meilani Fatimah

Abstract

This study aims to determine the development efforts and competencies of employees of the Department of Transportation of Magelang Regency. This study took the object of research at the Department of Transportation of Magelang Regency and the data needed included primary data and secondary data. The data collection method used is interviews with Structural Officials as parties who have the authority to take policies on employee development programs and assess employee competencies. Data obtained by using the interview method. The sample in this study were 20 employees who had participated in the development program and the sampling technique used in this study was purposive random sampling. The variables studied were development and competence, while the analytical technique used was qualitative analysis. The results of the analysis show that employee development is based on the results of the evaluation of barriers to work implementation and conditions in the field. Employee development can improve the competence, skills and knowledge of the employees of the Department of Transportation of Magelang Regency. The higher competence, knowledge and skills of employees can be implemented by educating the community in carrying out their work

Keywords: *Employee Development, Employee Competence*


(KUSJANIYAH)

