

ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN DAN KINERJA KARYAWAN ADMINISTRASI QHOMEMART YOGYAKARTA

Noor Azik Ronjanah

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gaya kepemimpinan dan kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan data primer dan sekunder yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada karyawan Qhomemart Yogyakarta yang disertai dengan wawancara Focus Group Discussion (FGD). Sampel dalam penelitian ini adalah Karyawan Administrasi Qhomemart Yogyakarta yang berjumlah 40 orang. Analisis data dilakukan dengan menggunakan statistik deskriptif. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji Validitas (CFA) dan reliabilitas (*Cronbach Alpha*). Statistik deskriptif digunakan untuk menganalisis tanggapan dari responden terhadap setiap item indikator dalam kuesioner. Dari hasil analisis statistik deskriptif yang telah dilakukan menunjukkan bahwa nilai rata-rata tertinggi variabel gaya kepemimpinan yaitu pada indikator gaya kepemimpinan yang berorientasi pada prestasi dengan jumlah sebesar 2.74 dan nilai terendah pada indikator gaya kepemimpinan yang mendukung dengan nilai rata-rata sebesar 2.55. Gaya kepemimpinan pada Qhomemart Yogyakarta adalah kepemimpinan yang berorientasi pada prestasi. Hasil statistik deskriptif pada variabel kinerja menunjukkan bahwa nilai rata-rata tertinggi pada indikator kualitas dengan jumlah sebesar 2.79, dan nilai terendah pada indikator ketepatan waktu dengan jumlah sebesar 2.33. Kinerja pada Qhomemart Yogyakarta adalah kinerja kualitas.

Kata Kunci: *Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan*

 8/9 '21

ANALYSIS OF LEADERSHIP STYLE AND PERFORMANCE OF ADMINISTRATIVE EMPLOYEES QHOMEMART YOGYAKARTA

Noor Azik Ronjanah

Abstract

This study aims to determine the leadership style and employee performance. This study uses primary and secondary data obtained by distributing questionnaires to employees of Qhomemart Yogyakarta accompanied by Focus Group Discussion (FGD) interviews. The sample in this study were employees of the Yogyakarta Qhomemart Administration, totaling 40 people. Data analysis was performed using descriptive statistics. Data were collected by using a questionnaire that had been tested for validity (CFA) and reliability (Cronbach Alpha). Descriptive statistics are used to analyze the responses of respondents to each indicator item in the questionnaire. From the results of the descriptive statistical analysis that has been carried out, it is known that the highest average value of the leadership style variable is the achievement-oriented leadership style indicator with a total of 2.74 and the lowest value is the supportive leadership style indicator with an average value of 2.55. The leadership style at Qhomemart Yogyakarta is achievement-oriented leadership. The results of descriptive statistics on the performance variable show that the highest average value on the quality indicator is 2.79, and the lowest value is on the timeliness indicator with a total of 2.33. Performance at Qhomemart Yogyakarta is quality performance.

Keywords: *Leadership Style, Employee Performance*