

ANALISIS KARYAWAN TENTANG KOMPENSASI, KETERLIBATAN KERJA, DAN KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS KARYAWAN CV BINTANG JAYA MANDIRI)


Arya Buana Sukma

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui persepsi karyawan tentang kompensasi, keterlibatan kerja dan kinerja karyawan pada CV Bintang Jaya Mandiri Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan data primer berupa persepsi karyawan terhadap kompensasi, keterlibatan kerja dan persepsi atasan terhadap kinerja karyawan serta menggunakan data sekunder berupa dokumentasi atau arsip perusahaan yang diperoleh dengan wawancara, serta kuesioner yang disebarkan ke karyawan CV Bintang Jaya Mandiri Yogyakarta. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 40 responden dengan menggunakan metode *sampling jenuh*. Analisis data dilakukan dengan menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, dan *mean* aritmatik. Dari hasil analisis *mean* aritmatik, variabel kompensasi diperoleh rata-rata hitung sebesar 3,01 dalam kategori setuju, variabel keterlibatan diperoleh rata-rata hitung sebesar 3,58 dalam kategori sangat setuju, sedangkan variabel kinerja karyawan diperoleh rata-rata hitung sebesar 3,50 dalam kategori sangat setuju. Rata-rata hitung tertinggi sebesar 3,58 dalam kategori sangat setuju terdapat pada variabel keterlibatan kerja, sedangkan rata-rata hitung terendah sebesar 3,01 dalam kategori setuju terdapat pada variabel kompensasi. Sebagai saran perusahaan harus memperhatikan bonus yang diberikan untuk karyawan. Selain itu perusahaan bisa dengan memberikan bonus yang sesuai dengan kinerja atau adil untuk dapat membuat karyawan lebih termotivasi untuk bekerja lebih giat lagi.

Kata Kunci: *Kompensasi, Keterlibatan Kerja, Kinerja Karyawan*

 8/9 '21

 13/08 - 2021


**EMPLOYEE ANALYSIS OF EMPLOYEE COMPENSATION,
ENGAGEMENT, AND PERFORMANCE (CASE STUDY OF CV BINTANG
JAYA MANDIRI EMPLOYEES)**

Arya Buana Sukma

Abstract

This study aims to determine employee perceptions of compensation, work involvement and employee performance at CV Bintang Jaya Mandiri Yogyakarta. This study uses primary data in the form of employee perceptions of compensation, job involvement and superiors' perceptions of employee performance and uses secondary data in the form of documentation or company archives obtained by interviews, as well as questionnaires distributed to employees of CV Bintang Jaya Mandiri Yogyakarta. The sample used in this study amounted to 40 respondents using the saturated sampling method. Data analysis was performed using validity test, reliability test, and arithmetic mean. From the results of the arithmetic mean analysis, the compensation variable obtained an average count of 3.01 in the agree category, the involvement variable obtained an average count of 3.58 in the strongly agree category, while the employee performance variable obtained an average count of 3.50 in the category strongly agree. The highest arithmetic average of 3.58 in the category of strongly agree is found in the work involvement variable, while the lowest arithmetic average of 3.01 in the agree category is found in the compensation variable. As a suggestion the company should pay attention to the bonuses given to employees. In addition, the company can provide bonuses that are in accordance with performance or fair to make employees more motivated to work even harder.

Keywords: *Compensation, Work Involvement, Employee Performance*


13/08-2024