

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, STRESS KERJA, DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA PDAM DI  
PROVINSI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA)**

**Fenti Yunita Putri**

**Abstrak**

Penelitian bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, stress kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PDAM Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. Jenis penelitian ini adalah menggunakan analisis data kuantitatif dengan instrument berupa kuisioner. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah metode *probability sampling* dengan cara *simple random sampling*. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 89 responden. Uji validitas instrument dengan membandingkan r hitung dengan r tabel, sedangkan uji realibilitas menggunakan *Cronbach alpha*. Alat ukur terbukti valid dan reliabel untuk instrumen penelitian. Analisis regresi linier berganda digunakan untuk uji hipotesis penelitian. Hasil penelitian ini menemukan bahwa (1) Nilai signifikansi sebesar 0.010 (**0,010 < 0,05**) dan nilai t hitung lebih besar dari nilai t tabel ( $2.618 \geq 1.662$ ), dapat diartikan bahwa secara parsial variabel motivasi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PDAM. (2) Nilai signifikansi sebesar 0,001 (**0,001 < 0,05**), dan nilai t hitung lebih besar dari t tabel ( $-3504 \geq 1.662$ ), dapat diartikan bahwa secara parsial variabel stress kerja berpengaruh secara negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PDAM. (3) Nilai signifikansi sebesar 0,007 (**0,007 < 0,05**) dan nilai t hitung lebih besar dari t tabel ( $2.757 \geq 1.662$ ), dapat diartikan bahwa secara parsial variabel lingkungan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PDAM. (4) Motivasi kerja, stress kerja, dan lingkungan kerja secara simultan (bersama-sama) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dimana nilai signifikan uji F sebesar sebesar 0,000 (**0,000 < 0,05**) dan nilai F hitung lebih besar dari F tabel ( $22.674 \geq 2.15$ ). Nilai koefisien determinasi sebesar 42.5%. Hal ini berarti bahwa kinerja karyawan pada PDAM dipengaruhi oleh variabel motivasi kerja, stress kerja, dan lingkungan kerja sebesar 42.5%, sedangkan sisanya sebesar 57.5% dipengaruhi variabel lain diluar penelitian ini.

**Kata Kunci :** *Motivasi Kerja, Stress Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan*

 8/9 '21

**EFFECT OF WORK MOTIVATION, WORK STRESS, AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE (STUDY ON PDAM IN YOGYAKARTA SPECIAL REGIONAL PROVINCE)**

**Fenti Yunita Putri**

**Abstract**

*This study aims to determine the effect of work motivation, work stress, and work environment on employee performance at PDAM Yogyakarta Special Region. This study uses quantitative data analysis with an instrument in the form of a questionnaire. The method used in sampling is probability sampling method by means of simple random sampling. The sample in this study amounted to 89 respondents. Test the validity of the instrument by comparing  $r$  count with  $r$  table, while the reliability test uses Cronbach alpha. The measuring instrument proved to be valid and reliable for the research instrument. Multiple linear regression analysis was used to test the research hypothesis. This study found that (1) the significance value of 0.010 ( $0.010 < 0.05$ ) and the  $t$ -count value is greater than the  $t$ -table value (2.618 1.662), it can be interpreted that partially the work motivation variable has a positive and significant effect on employee performance. PDAM. (2) The significance value is 0.001 ( $0.001 < 0.05$ ), and the  $t$  value is greater than the  $t$  table (-3504 1.662), which means that partially the work stress variable has a negative and significant effect on the performance of PDAM employees. (3) The significance value is 0.007 ( $0.007 < 0.05$ ) and the  $t$  value is greater than  $t$  table (2.757 1.662), which means that partially the work environment variable has a positive and significant effect on the performance of PDAM employees. (4) Work motivation, work stress, and work environment simultaneously (together) have a positive and significant effect on employee performance, where the significant value of the  $F$  test is 0.000 ( $0.000 < 0.05$ ) and the calculated  $F$  value is greater than  $F$  table (22.674 2.15). The value of the coefficient of determination is 42.5%, this means that the performance of employees at PDAM is influenced by the variables of work motivation, work stress, and work environment by 42.5%, while the remaining 57.5% is influenced by other variables outside of this study.*

**Keywords:** *Work Motivation, Work Stress, Work Environment, Employee Performance*