

# **ANALISIS PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARYAWAN DI PT PRIMA KARYA SARANA SEJAHTERA CABANG YOGYAKARTA**

**Laras Dwi Bintania**

## **Abstrak**

Penelitian ini dilakukan di PT Prima Karya Sarana Sejahtera cabang Yogyakarta. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui upaya perusahaan mengembangkan karyawan dengan pelatihan dan pengembangan, tujuan pelatihan dan pengembangan karyawan, bagaimana proses pelaksanaan dan metode apa yang digunakan dalam pelatihan dan pengembangan karyawan, dan mengetahui manfaat dari pelatihan dan pengembangan karyawan. Penelitian ini menggunakan teknik *purposive sampling* untuk menentukan sampel. Metode penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan teknik pengumpulan data wawancara dan observasi. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah model analisis data Miles and Huberman. Untuk menguji keabsahan data dalam penelitian ini menggunakan teknik trigulasi. Hasil dari analisis menunjukkan PT Prima Karya Sarana Sejahtera dalam upaya mengembangkan karyawannya dengan meningkatkan kemampuan, pengetahuan, memperbaiki kinerja, dan meningkatkan karir dengan menggunakan pelatihan dan pengembangan. Tujuan pelatihan dan pengembangan untuk mengembangkan mengupdate perihal apapun yang berkaitan dengan apapun terutama dalam bidang pekerjaannya. Proses pelatihan dan pengembangan dimuali dengan menentukan kebutuhan pelatihan, perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dengan metode pelatihan menggunakan On The Job, Vestibule training atau presentasi, dan metode pengembangan karyawan melalui program pendidikan, transfer antar bagian/ mutasi, promosi ke suatu jabatan. Pelatihan dan pengembangan karyawan ini memberikan manfaat bagi perusahaan dan karyawannya salah satunya tercapainya tujuan perusahaan dan meningkatkannya, kemampuan dan karir karyawan.

**Kata Kunci:** *Pelatihan, Pengembangan Karyawan.*

---

 8/9 '21

**ANALYSIS OF EMPLOYEE TRAINING AND DEVELOPMENT OF PT  
PRIMA KARYA SARANA SEJAHTERA YOGYAKARTA BRANCH**

***Laras Dwi Bintania***

***Abstract***

*This research was conducted at PT Prima Karya Sarana Sejahtera Yogyakarta branch. The purpose of this research is to find out the company's efforts to develop employees with training and development, the objectives of employee training and development, how the implementation process and what methods are used in employee training and development, and find out the benefits of employee training and development. This study uses purposive sampling technique to determine the sample. This research method uses qualitative methods with interview and observation data collection techniques. The analytical technique used in this study is the Miles and Huberman data analysis model. To test the validity of the data in this study using triangulation techniques. The results of the analysis show that PT Prima Karya Sarana Sejahtera is in an effort to develop its employees by increasing abilities, knowledge, improving performance, and improving careers by using training and development. The training and development process begins with determining training needs, planning, implementing, evaluating, with training methods using On The Job, Vestibule training or presentations, and employee development methods through education programs, transfers between departments/mutations, promotions to a position. This employee training and development provides benefits for the company and its employees, one of which is the achievement of company goals and increasing employee skills and careers.*

***Keywords:*** *Training, Employee Development*