

ANALISIS KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK BAGIAN PRODUKSI DI PT JAVA CONNECTION YOGYAKARTA

Zeta Milenia Roan

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) Bagaimana persepsi karyawan mengenai Kompensasi pada bagian produksi di PT Java Connection Yogyakarta (2) Bagaimana persepsi karyawan mengenai Disiplin Kerja pada bagian produksi di PT Java Connection Yogyakarta (3) Bagaimana persepsi karyawan akan Lingkungan Kerja Fisik pada bagian produksi di PT Java Connection Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui wawancara dan kuesioner. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *simple random sampling* dengan menggunakan rumus Slovin sebagai penentuan pengambilan jumlah sampel. Sampel yang digunakan adalah 38 karyawan bagian produksi PT Java Connection Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan metode analisis data berupa Analisis Statistik Deskriptif, Uji Instrumen Penelitian berupa Uji Validitas dan Uji Reliabilitas, serta menggunakan Analisis Data Rata-Rata Hitung atau *Mean Aritmatik*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa persepsi karyawan mengenai Kompensasi dalam kategori kurang baik berdasarkan 5 indikator yaitu bonus, insentif, tunjangan, gaji, dan fasilitas dengan nilai rata-rata 2,46. Hasil analisis data persepsi karyawan bagian produksi mengenai Disiplin Kerja adalah cukup baik berdasarkan 4 indikator yaitu peraturan organisasi, pemanfaatan waktu, tanggung jawab, dan absensi dengan rata-rata sebesar 3,12. Lingkungan Kerja Fisik dalam persepsi karyawan menunjukkan hasil yang cukup baik berdasarkan 4 indikator yaitu suhu udara, kebisingan, pencahayaan, dan mutu udara dengan nilai rata-rata 2,73.

Kata Kunci : *Kompensasi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Fisik*

 8/9 '21



**ANALYSIS OF COMPENSATION, WORK DISCIPLINE, AND PHYSICAL
WORK ENVIRONMENT OF PRODUCTION DEPARTMENT AT PT JAVA
CONNECTION YOGYAKARTA**

Zeta Milenia Roan

Abstract

This study aims to find out (1) how employees perceive compensation in the production department at PT Java Connection Yogyakarta (2) how employees perceive work discipline in the production department at PT Java connection Yogyakarta (3) how employees perceive the physical work environment in the production department production at PT Java Connection Yogyakarta. This study used quantitative methods with data collection techniques through interviews and questionnaires. The sampling technique used in this study was simple random sampling using the Slovin formula as a determination of the number of samples. The sample used is 38 employees of the production section of PT Java Connection Yogyakarta. This study used data analysis methods in the form of Descriptive Statistical Analysis, Research Instrument Tests in the form of Validity Tests and Reliability Tests, and used Calculated Average Data Analysis or Arithmetic Means. The results showed that employees' perceptions of compensation were in the poor category based on 5 indicators, namely bonuses, incentives, allowances, salaries, and facilities with an average value of 2.46. The results of the analysis of the perception data of production employees regarding Work Discipline are quite good based on 4 indicators, namely organizational regulations, time utilization, responsibility, and absenteeism with an average of 3.12. Physical Work Environment in employee perception shows quite good results based on 4 indicators, namely air temperature, noise, lighting, and air quality with an average value of 2.73.

Keywords: *Compensation, Work Discipline, Physical Work Environment*

