

ANALISIS IMPLEMENTASI *TALENT MANAGEMENT* DI PT SURYA GLOBAL PRIMA YOGYAKARTA


Fauzan Firjatullah

Abstrak

Paradigma baru dalam Manajemen Sumber daya Manusia saat ini menganggap bahwa sumber daya manusia merupakan aset organisasi yang harus dikelola secara strategik. Karena tantangan terbesar organisasi saat ini adalah unggul dalam kompetisi sumber daya manusia. Salah satu strategi untuk memenangkan kompetisi sumber daya manusia ini dengan manajemen talenta yang diimplementasikan untuk menentukan, menemukan, mengembangkan, dan mengelola serta mempertahankan karyawan bertalenta dalam usaha untuk mencapai sasaran strategis dan kebutuhan bisnis masa depan. Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan bagaimana penerapan manajemen talenta sebagai strategi untuk mengembangkan sumber daya manusia di perusahaan sehingga akan melahirkan SDM yang unggul. Penelitian ini dilakukan pada perusahaan berbasis arsitektur yaitu PT Surya Global Prima Yogyakarta dengan sampel 15 karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode perolehan data kuesioner dan wawancara. Teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah metode Sampling Jenuh karena jumlah responden yang relatif sedikit. Data diolah menggunakan SPSS 22. Untuk uji instrumen penelitian diantaranya uji validitas, uji reliabilitas. Sedangkan untuk menganalisa persepsi karyawan mengenai implementasi *talent management* digunakan Mean Aritmatik. Hasil analisis data pada penelitian ini menunjukkan bahwa implementasi manajemen talenta tergolong baik, meskipun indikator Manajemen Kinerja dengan skor 3.15 dan indikator pengembangan kaderisasi dengan skor 3.23 termasuk kategori cukup baik dalam uji rata-rata. Diharapkan manajer meninjau ulang proses manajemen kinerja dan memberi masukan baik saran maupun bantuan agar pengembangan lebih optimal.

Kata Kunci : Implementasi, *Talent Management*, Perekrutan dan Seleksi

 01/09 '21

 13/08 - 2021


IMPLEMENTATION ANALYSIS OF TALENT MANAGEMENT AT PT SURYA GLOBAL PRIMA YOGYAKARTA

Fauzan FirjaTullah

Abstract

The new paradigm in Human Resource Management currently considers that human resources are an organizational asset that must be managed strategically. Because the biggest challenge for organizations today is to excel in the competition for human resources. One of the strategies to win this competition for human resources is talent management that is implemented to determine, find, develop, manage and retain talented employees in an effort to achieve strategic goals and future business needs. This study aims to explain how the implementation of talent management as a strategy to develop human resources in the company so that it will produce superior human resources. This research was conducted at an architecture-based company, namely PT Surya Global Prima Yogyakarta with a sample of 15 employees. This study uses a quantitative approach with questionnaire and interview data acquisition methods. The technique used in sampling is the Saturated Sampling method because the number of respondents is relatively small. The data was processed using SPSS 22. To test the research instruments including validity test, reliability test. Meanwhile, to analyze employee perceptions regarding the implementation of talent management, the Arithmetic Mean is used. The results of data analysis in this study indicate that the implementation of talent management is quite good, although the Performance Management indicator with a score of 3.15 and the indicator of regeneration development with a score of 3.23 are categorized as quite good in the average test. Managers are expected to review the performance management process and provide input, both suggestions and assistance so that development is more optimal..

Keywords : *Implementation, Talent Management, Recruitment and Selection*

 13-2021
8

