

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN OTORITER TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SURYA SEKAR ABADI

Sigit Oktaviano

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter terhadap Kinerja karyawan pada PT. Surya Sekar Abadi. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah total *sampling* sejumlah 32 orang. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner dan wawancara. Sedangkan teknik analisis data yang dilakukan menggunakan analisis uji instrumen penelitian, uji asumsi klasik, uji regresi linear sederhana, uji t, uji analisis koefisiensi determinasi dan analisis rata-rata hitung. Analisis linear sederhana digunakan untuk uji hipotesis penelitian ini. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: gaya kepemimpinan otoriter (X) memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y), diperoleh nilai t_{hitung} gaya kepemimpinan otoriter - 5,187 dengan nilai signifikan sebesar 0,000. Nilai varian *adjusted R square* = 0,455 atau 45,5%, yang berarti variabel kinerja karyawan dipengaruhi oleh variabel gaya kepemimpinan otoriter sebesar 45,5%, sedangkan sisanya 54,5% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata Kunci: *Gaya Kepemimpinan Otoriter, Kinerja Karyawan*

 8/9 '21

***THE INFLUENCE OF AUTHORITARY LEADERSHIP STYLE ON
EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. SURYA SEKAR ABADI***

Sigit Oktaviano

Abstract

This study aims to determine the effect of the authoritarian leadership style on employee performance at PT. Surya Sekar Abadi. The method used in sampling is a total sampling of 32 people. Data collection methods used are questionnaires and interviews. Meanwhile, the data analysis technique used was the analysis of the research instrument test, the classical assumption test, the simple linear regression test, the t test, the coefficient of determination analysis test and the arithmetic mean analysis. Simple linear analysis was used to test the hypothesis of this study. The results of this study indicate that: the authoritarian leadership style (X) has a negative and significant effect on employee performance (Y), the tcount value of the authoritarian leadership style is -5,187 with a significant value of 0.000. The value of the variance adjusted R square = 0.455 or 45.5%, which means that the employee performance variable is influenced by the authoritarian leadership style variable by 45.5%, while the remaining 54.5% is explained by other variables not examined in this study.

Keywords: *Authoritarian Leadership Style, Employee Performance*