

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN ETOS KERJA TERHADAP  
KEPUASAN KERJA BALAI PERBENIHAN KEHUTANAN DAERAH  
ISTIMEWA YOGYAKARTA**

**Dwiana Kusuma Wardhani**

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan etos kerja terhadap kepuasan kerja Balai Perbenihan Kehutanan Daerah Istimewa Yogyakarta. Penelitian ini dilakukan pada bulan Februari sampai dengan Maret 2020. Sampel penelitian ini ditentukan menggunakan random sampling terdiri dari 34 orang dari 114 orang total karyawan. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner, wawancara, dan observasi. Sedangkan teknik analisis data yang digunakan adalah analisis uji instrumen penelitian, uji asumsi klasik, uji regresi berganda, uji t, uji f, uji analisis koefisien determinasi, dan analisis rata – rata hitung. Analisis linier berganda digunakan untuk uji hipotesis penelitian ini. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: Disiplin Kerja ( $X_1$ ) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja (Y), diperoleh nilai  $t_{hitung}$  sebesar  $3,687 > t_{tabel}$  sebesar 2,03951. (2) Etos Kerja ( $X_2$ ) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja (Y), diperoleh nilai  $t_{hitung}$  sebesar  $2,909 > t_{tabel}$  sebesar 2,03951. (3) Disiplin Kerja dan Etos Kerja berpengaruh positif terhadap dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja dengan  $f_{hitung}$  18,426 dengan sig  $0,000 < 0,05$ . Nilai varian  $R^2 = 0,543$  atau 54,3% dimana perubahan variabel kepuasan kerja dapat dijelasakan oleh variabel disiplin kerja dan etos kerja, sedangkan sisanya 45,7% dijelaskan pada variabel lain yang tidak dijelaskan pada penelitian ini.

**Kata Kunci:** *Disiplin Kerja, Etos Kerja, Kepuasan Kerja*



8/9 '21

**THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE AND ETHOS OF WORK ON  
WORK SATISFACTION FORESTRY CENTER FORESTRY, YOGYAKARTA  
SPECIAL REGION**

**Dwiana Kusuma Wardhani**

***Abstract***

*This study aims to determine the effect of work discipline and work ethic on job satisfaction at the Forestry Seed Center for the Special Region of Yogyakarta. This research was conducted from February to March 2020. The sample of this study was determined using random sampling consisting of 34 people from 114 total employees. Data collection methods used were questionnaires, interviews, and observations. While the data analysis technique used is the analysis of the research instrument test, classical assumption test, multiple regression test, t test, f test, coefficient of determination analysis test, and arithmetic mean analysis. Multiple linear analysis was used to test the hypothesis of this study. The results of this study indicate that: Work Discipline ( $X_1$ ) has a positive and significant effect on Job Satisfaction (Y), the  $t_{count}$  value is  $3.687 > t_{table}$  is 2.03951. (2) Work Ethic ( $X_2$ ) has a positive and significant effect on Job Satisfaction (Y), the  $t_{count}$  value is  $2.909 > t_{table}$  is 2.03951. (3) Work Discipline and Work Ethic have a positive and significant effect on Job Satisfaction with a  $f_{count}$  of 18.426 with sig 0.000 < 0.05. The variance value of R square = 0.543 or 54.3% where changes in the job satisfaction variable can be explained by the work discipline and work ethic variables, while the remaining 45.7% is explained by other variables that are not explained in this study.*

**Keywords:** Work Discipline, Work Ethic, Job Satisfaction