

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA MONUMEN YOGYA KEMBALI

Mochammad Alief Zaen Hadi

Abstrak

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Metode pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner. Penelitian dilakukan dengan menggunakan sampel sebanyak 33 karyawan yang diambil dari total populasi sebanyak 34 karyawan, sedangkan atasan tidak termasuk dalam penelitian yang berjumlah 1 orang. Pengolahan data menggunakan perangkat lunak SPSS. Adapaun teknik analisis data dengan menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji analisis regresi linier sederhana, uji t, dan analisis rata-rata hitung. Dari hasil uji t menunjukkan bahwa berdasarkan uji t diperoleh nilai t hitung untuk sebesar 6,223 dan nilai signifikansi $p = 0,000$, sedangkan t tabel didapatkan sebesar 2,042 (t tabel didapat dari tabel t dengan $\alpha = 0,05$ dan $db = n-k = 33-2 = 31$). Terlihat bahwa t hitung $6,223 > t$ tabel 2,042 dan nilai $p (0,000) < \alpha (0,05)$ maka H_0 ditolak (H_a diterima). Nilai koefisien determinasi R^2 sebesar 0,555. Hal ini berarti bahwa disiplin kerja memiliki kontribusi atau pengaruh sebesar 55,5% terhadap kinerja karyawan di Monumen Yogya Kembali, sedangkan sisanya 44,5% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci: *Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan*

 8/9 '21



***EFFECT OF WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE ON
THE YOGYA BACK MONUMENT***

Mochammad Alief Zaen Hadi

Abstract

The purpose of this study was to determine the effect of work discipline on employee performance. Data was collected by distributing questionnaires. The study was conducted by using a sample of 33 employees taken from a total population of 34 employees, while supervisors were not included in the study, which amounted to 1 person. This research data processing used SPSS software. The data analysis technique is using validity test, reliability test, classical assumption test, simple linear regression analysis test, t test, and arithmetic mean analysis. From the results of the t-test, it is known that based on the t-test, the t-count value is 6.223 and the significance value is $p = 0.000$, while the t-table is 2.042 (t-table is obtained from the t-table with 0.05 and $db = nk = 33-2 = 31$). It can be seen that $t \text{ count } 6.223 > t \text{ table } 2.042$ and $p \text{ value } (0.000) < (0.05)$ then H_0 is rejected (H_a is accepted). The value of the coefficient of determination R^2 is 0.555. This means that work discipline has a contribution or influence of 55.5% on employee performance at the Yogya Kembali Monument, while the remaining 44.5% is influenced by other factors not examined.

Keywords: *Work Discipline, Employee Performance*