

**PENGARUH KOMPENSASI NON FINANSIAL DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT.
PUTRADUTA BUANASENTOSA KARAWANG**

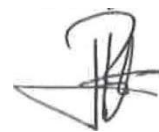
Tabah Raditya Herlambang

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi non finansial dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan, baik secara parsial maupun secara simultan. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu melalui kuisioner dan wawancara tidak terstruktur. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan pada PT.Putraduta Buanasentosa Karawang yang sudah bekerja sejak tahun 2018 berjumlah 54 orang. Pengujian statistik yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas, uji linieritas, uji regresi linier berganda, uji t, uji f, analisis koefisien determinasi (R^2) dan analisis rata-rata hitung. Hasil penelitian menunjukkan bahwa dari hasil uji t didapatkan nilai signifikansi variabel kompensasi non finansial sebesar $0,034 < 0,05$, sehingga dari nilai signifikansi tersebut dapat dikatakan bahwa kompensasi non finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT.Putraduta Buanasentosa. Sedangkan nilai signifikansi variabel lingkungan kerja sebesar $0,003 < 0,05$, sehingga dari nilai signifikansi tersebut dapat dikatakan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT.Putraduta Buanasentosa. Hasil uji f diperoleh signifikansi $0,000 < 0,05$, sehingga dapat dikatakan secara simultan kompensasi non finansial dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT.Putraduta Buanasentosa.

Kata Kunci: *Kompensasi Non Finansial, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan.*

 8/9 '21



THE EFFECT OF NON FINANCIAL COMPESATION AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION AT PT. PUTRADUTA BUANASENTOSA KARAWANG

Tabah Raditya Herlambang

Abstract

This study aims to analyze the effect of non-financial compensation and work environment on employee job satisfaction, either partially or simultaneously. The data collection method used in this research is through questionnaires and unstructured interviews. The sample used in this study were employees at PT.Putraduta Buanasentosa Karawang who have worked since 2018 totaling 54 people. The statistical tests used in this study are validity test analysis, reliability test, normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, linearity test, multiple linear regression test, t test, f test, analysis of the coefficient of determination (R^2) and analysis of the arithmetic mean. . The results showed that from the t test results obtained a significance value of the non-financial compensation variable of $0.034 < 0.05$, so from the significance value it can be said that non-financial compensation has a positive and significant effect on employee job satisfaction at PT.Putraduta Buanasentosa. While the significance value of the work environment variable is $0.003 < 0.05$, so from the significance value it can be said that the work environment has a positive and significant effect on employee job satisfaction at PT.Putraduta Buanasentosa. The results of the f test obtained a significance of $0.000 < 0.05$, so that it can be said simultaneously that non-financial compensation and work environment have a positive and significant effect on employee job satisfaction at PT.Putraduta Buanasentosa.

Keywords: *Non-Financial Compensation, Work Environment and Employee Job Satisfaction.*

