

PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. CIPTA SARINA VIDI YOGYAKARTA

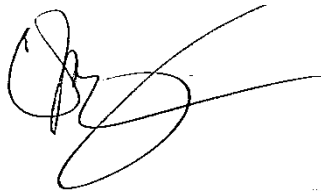
Anggi Gratia Paulina Pardede

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Cipta Sarina Vidi Yogyakarta. Sampel penelitian ini berjumlah 45 responden. Teknik pengambilan sampel ini menggunakan metode sampel jenuh atau total populasi. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner dan observasi. Sedangkan teknik analisis data yang dilakukan menggunakan analisis uji instrumen penelitian uji asumsi klasik, uji regresi linear sederhana, uji t, uji analisis koefisien determinasi dan analisis rata-rata hitung. Dari hasil uji t membuktikan bahwa motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung lebih besar dari t tabel, yaitu ($4,636 > 2,016$) dengan probabilitas 0,001 lebih kecil dari taraf signifikansi 0,05. Nilai koefisien determinasi (*Adjusted R Square*) sebesar 0,318 atau 31,8%. Hal ini berarti bahwa kinerja karyawan PT. Cipta Sarina Vidi Yogyakarta dipengaruhi oleh motivasi kerja sebesar 0,318 atau 31,8% sedangkan sisanya dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: *Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan*

 8/9 '21



***EFFECT OF WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF
PT. COPYRIGHT SARINA VIDI YOGYAKARTA***

Anggi Gratia Paulina Pardede

Abstract

This study aims to determine the effect of work motivation on the performance of employees of PT. Cipta Sarina Vidi Yogyakarta. The sample of this study amounted to 45 respondents. The sampling technique used was the saturated sample method or the total population. Data collection methods used are questionnaires and observation. The data analysis technique used was the analysis of the research instrument, the classical assumption test, the simple linear regression test, the t test, the coefficient of determination analysis test and the arithmetic mean analysis. From the results of the t test, it is proven that work motivation has an effect on employee performance with a t count value greater than t table, namely ($4.636 > 2.016$) with a probability of 0.001 less than a significance level of 0.05. The value of the coefficient of determination (Adjusted R Square) is 0.318 or 31.8%. This means that the performance of employees of PT. Cipta Sarina Vidi Yogyakarta is influenced by work motivation of 0.318 or 31.8% while the rest is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: *Work Motivation, Employee Performance*

