

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA  
KARYAWAN PADA PT. ANINDYA MITRA INTERNASIONAL (AMI)  
YOGYAKARTA**

**Ardhan Chandra Saputra**

**Abstrak**

Sumber Daya Manusia merupakan salah satu sumberdaya yang memiliki peranan penting pada suatu organisasi atau perusahaan dalam mencapai tujuan. Salah satu tolak ukur keberhasilan organisasi adalah kepuasan kerja karyawan. Kepuasan kerja karyawan yang baik didukung oleh beberapa faktor. Salah satu faktor penting adalah lingkungan kerja. Penelitian ini pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Anindya Mitra Internasional. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Anindya Mitra Internasional yang dijadikan sebagai responden, dengan menggunakan metode pengambilan sampel jenuh. Pengambilan sampel menggunakan kuisioner. Metode analisis data dalam penelitian ini adalah uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik (uji normalitas, uji heteroskedastisitas, uji linearitas), analisis regresi sederhana, uji t, uji determinasi  $r^2$ . Berdasarkan perhitungan yang telah dilakukan pada penelitian ini diperoleh bahwa lingkungan kerja (X) memiliki nilai hitung lebih besar dari t hitung yaitu  $3,891 > 2,037$  dan diperoleh nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,005$  sehingga terbukti bahwa variabel lingkungan kerja (X) berpengaruh terhadap variabel kepuasan kerja (Y). Maka dengan demikian dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara lingkungan kerja (X) terhadap kepuasan kerja karyawan (Y).

**Kata Kunci :** *Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja*

  
8/9 '21

**EFFECT OF WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE JOB  
SATISFACTION AT PT. ANINDYA MITRA INTERNATIONAL (AMI)  
YOGYAKARTA**

***Ardhan Chandara Saputra***

***Abstract***

*Human Resources is one resource that has an important role in an organization or company in achieving goals. One measure of organizational success is employee job satisfaction. Good employee job satisfaction is supported by several factors, one important factor is the work environment. This study aims to determine the effect of the work environment on employee job satisfaction at PT. Anindya Mitra International. The population of this study were all employees of PT. Anindya Mitra Internasional who was used as a respondent using the saturated sampling method. Sampling used a questionnaire. The data analysis methods in this study are validity and reliability tests, classical assumption tests (normality test, heteroscedasticity test, linearity test), simple regression analysis, t test, r2 determination test. Based on the calculations that have been carried out in this study, it was found that the work environment (X) has a arithmetic value greater than t arithmetic, namely  $3.891 > 2.037$  and a significance value of  $0.000 < 0.005$  is obtained, so it is evident that the work environment variable (X) has an effect on the job satisfaction variable (Y). So it can be concluded that there is a positive and significant influence between the work environment (X) on employee job satisfaction (Y).*

***Keyword:*** Working Environment, Work Satisfaction