

ANALISIS *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN PADA PT BPR BANK SLEMAN YOGYAKARTA

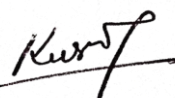
Kiki Nurfauziyah

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui “Bagaimana persepsi karyawan terhadap *turnover intention* pada perusahaan PT BPR Bank Sleman Yogyakarta. Jenis penelitian ini menggunakan analisis data kuantitatif dengan instrumen berupa kuesioner. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah metode simple random sampling yaitu dengan menghitung ukuran sampel menggunakan teknik slovin. Sampel yang digunakan adalah sejumlah 62 sampel dari 161 pada PT. BPR Bank Sleman Yogyakarta. Dengan pengujian data yang diperoleh pada penelitian ini adalah uji validitas, reliabilitas dan mean arimatik. Berdasarkan uji dapat diketahui hasil dari uji validitas *turnover* memiliki nilai $r_{hitung} > r_{tabel}$ 0,2075. Maka dapat disimpulkan bahwa semua item tersebut dikatakan valid. Hasil pengujian reliabilitas dapat diketahui bahwa seluruh nilai *Cronbach's Alpha* lebih besar dari 0,50, sehingga dapat disimpulkan bahwa instrument penelitian yang digunakan untuk mengukur variabel penelitian ini dapat dikatakan reliabel. Hasil Uji Mean *Aritmatika* dapat disimpulkan bahwa nilai rata-rata seluruh indikator *turnover intention* diperoleh sebesar 3,08 yang termasuk kategori setuju, artinya karyawan menyetujui seluruh indikator dari *turnover intention* pada PT BPR Bank Sleman. Nilai rata-rata tertinggi sebesar 3.27 adalah indikator keinginan untuk mencari pekerjaan lain, termasuk kategori setuju. Artinya karyawan mempunyai keinginan untuk keluar dan mencari pekerjaan lain. Nilai rata-rata terendah sebesar 2,97 adalah indikator pikiran-pikiran untuk berhenti, termasuk kategori setuju. Artinya karyawan mempunyai pikiran untuk berhenti dari PT BPR Bank Sleman.

Kata Kunci : *Turnover Intention*

 8/9 '21


(KUSJAINAH)

ANALYSIS OF EMPLOYEE TURNOVER INTENTION AT PT BPR BANK SLEMAN YOGYAKARTA

Kiki Nurfauziyah

Abstract

This study aims to determine "How do employees perceive turnover intention at PT BPR Bank Sleman Yogyakarta". This study uses quantitative data analysis with an instrument in the form of a questionnaire. The method used in sampling is a simple random sampling method by calculating the sample size using the slovin technique. The samples used were 62 samples from 161 at PT. BPR Bank Sleman Yogyakarta. Testing the data obtained in this study was a test of validity, reliability and arithmetic mean. Based on the test results, it can be seen that the results of the turnover validity test have a value of $r_{count} > r_{table}$ 0.2075. It can be concluded that all of these items are valid. From the results of reliability testing, it can be seen that all Cronbach's Alpha values are greater than 0.50, so it can be concluded that the research instrument used to measure the variables of this study can be said to be reliable. The arithmetic mean test shows that the average value of all turnover intention indicators is 3.08 which is included in the agree category, meaning that employees agree with all indicators of turnover intention at PT BPR Bank Sleman. The highest average score of 3.27 is an indicator of the desire to find another job, including the agree category. This means that employees have a desire to leave and find another job. The lowest average value of 2.97 is an indicator of thoughts to stop, including the agree category. This means that employees have thoughts of quitting PT BPR Bank Sleman.

Keywords: Turnover Intention

