

## **ANALISIS TINGKAT KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN PADA CV JANUPUTRA PASARAYA YOGYAKARTA**

**Khafid Fatakhudin**

### **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) Bagaimana tingkat komitmen organisasi karyawan pada perusahaan CV Januputra Pasaraya Yogyakarta (2) Apa saja faktor-faktor yang dapat meningkatkan komitmen organisasi pada karyawan CV Januputra Pasaraya Yogyakarta (3) Upaya apa yang dilakukan untuk meningkatkan komitmen organisasi pada CV Januputra Pasaraya Yogyakarta. Jenis penelitian ini menggunakan metode analisis data deskriptif kualitatif dengan metode perolehan data observasi dan kuesioner. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan CV Januputra Pasaraya yogyakarta. Teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah metode *Purposive Sampling* dengan kriteria karyawan yang bekerja pada CV Januputra Pasaraya Yogyakarta. Data dalam penelitian ini diolah dengan menggunakan SPSS versi 22 dan alat yang digunakan yang digunakan untuk menentukan hasil angka penelitian ini dengan Analisis Statistik Deskriptif , Uji Instrumen penelitian yaitu Uji Validitas, Uji Reliabilitas dan Analisis *Mean Aritmatik*. Hasil analisis data pada penelitian ini yaitu, bahwa tingkat komitmen organisasi karyawan pada CV Januputra Pasaraya tergolong setuju atau baik dengan perolehan nilai rata-rata 3,65. Walaupun ada sebagian karyawan yang beranggapan tidak setuju, namun secara keseluruhan mendapatkan nilai setuju atau baik. Faktor yang dapat meningkatkan komitmen organisasi pada CV Januputra Pasaraya Yogyakarta yaitu, faktor kepuasan kerja, faktor pemberdayaan karyawan, dan faktor personal. Adapun upaya yang dilakukan CV Januputra Pasaraya Yogyakarta untuk meningkatkan komitmen organisasi yaitu meningkatkan kepuasan kerja karyawan dan meningkatkan pemberdayaan karyawan.

**Kata Kunci :** *Tingkat Komitmen Organisasi.*



8/9 '21

**THE ANALYSIS OF EMPLOYEE ORGANIZATIONAL COMMITMENT  
LEVEL AT CV JANUPUTRA PASARAYA YOGYAKARTA**

***Khafid Fatakhudin***

***Abstract***

*This study aims to determine (1) how the level of organizational commitment of employees at CV Januputra Pasaraya Yogyakarta company (2) What are the factors that can increase organizational commitment to employees of CV Januputra Pasaraya Yogyakarta (3) What efforts are made to increase organizational commitment to employees at CV Januputra Pasaraya Yogyakarta. This type of research uses descriptive qualitative data analysis method with the method of obtaining observation data and questionnaires. The population used in this study were employees of CV Januputra Pasaraya Yogyakarta. The technique used in sampling is the Purposive Sampling method with the criteria of employees working at CV Januputra Pasaraya Yogyakarta. The data in this study were processed using SPSS version 22 and the tools used to determine the results of this study were Descriptive Statistical Analysis, Testing Research Instruments which were Validity Test, Reliability Test and Arithmetic Mean Analysis. The results of data analysis in this study are that the level of organizational commitment of employees at CV Januputra Pasaraya is classified as agree or good with an average score of 3.65. Although there are some employees who think they do not agree, but overall they get a score of agree or good. Factors that can increase organizational commitment at CV Januputra Pasaraya Yogyakarta are job satisfaction factors, employee empowerment factors, and personal factors. The efforts made by CV Januputra Pasaraya Yogyakarta to increase organizational commitment by increasing employee job satisfaction and increasing employee empowerment.*

***Keywords:*** *Organizational Commitment Level*