



ANALISIS MOTIVASI KERJA DAN KINERJA PEGAWAI BALAI PENDIDIKAN MENENGAH KOTA YOGYAKARTA

Nurmalitas Dini Riviani

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui motivasi kerja dan kinerja pegawai di Balai Pendidikan Menengah Kota Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dengan Kuesioner, observasi, serta dokumentasi yang disebarkan ke pegawai Balai Pendidikan Menengah Kota Yogyakarta. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 20 responden dengan menggunakan metode sampel jenuh. Analisis data dilakukan dengan menggunakan uji instrumen, dan *mean* aritmatik. Dari hasil analisis *mean* aritmatik, variabel motivasi kerja memiliki rata-rata hitung sebesar 2,96 dalam kategori setuju. Rata-rata hitung tertinggi variabel motivasi kerja sebesar 3,23 dalam kategori setuju terdapat pada indikator *growth*, sedangkan rata-rata hitung terendah sebesar 2,48 dalam kategori tidak setuju terdapat pada indikator *achievement*. Variabel kinerja pegawai memiliki rata-rata hitung sebesar 3,01 dalam kategori setuju. Rata-rata hitung tertinggi sebesar 3,15 dalam kategori setuju terdapat pada indikator kecekatan mental, sedangkan rata-rata hitung terendah sebesar 2,87 dalam kategori setuju terdapat pada indikator pengetahuan pekerjaan. Sebagai saran pimpinan harus lebih meningkatkan pemberian imbalan dalam bentuk insentif atau bonus kepada pegawai yang berprestasi untuk meningkatkan motivasi pegawai dalam bekerja. Selain itu pemimpin diharapkan rutin memberikan pelatihan dan penjelasan serta pengawasan terhadap pegawai.

Kata Kunci: *Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan*

 8/9 '21


ANALYSIS OF EMPLOYEE MOTIVATION AND PERFORMANCE OF MIDDLE EDUCATION CENTER EMPLOYEES, YOGYAKARTA CITY

Nurmalitas Dini Riviani

Abstract

This study aims to determine the work motivation and performance of employees at the Yogyakarta City Center for Secondary Education. This study uses primary data obtained by questionnaires, observations, and documentation distributed to employees of the Yogyakarta City Middle Education Center. The sample used in this study amounted to 20 respondents using the saturated sample method. Data analysis was carried out using the instrument test, and the arithmetic mean. From the results of the arithmetic mean analysis, the work motivation variable has an average count of 2.96 in the agree category. The highest arithmetic average of work motivation variables of 3.23 in the agree category is found in the growth indicator, while the lowest arithmetic average of 2.48 in the disagree category is found in the achievement indicator. Employee performance variable has an average count of 3.01 in the agree category. The highest arithmetic average of 3.15 in the agree category is found on the mental dexterity indicator, while the lowest arithmetic average of 2.87 in the agree category is on the job knowledge indicator. As a suggestion, the leadership should further increase the provision of rewards in the form of incentives or bonuses to employees who excel to increase employee motivation at work. In addition, leaders are expected to routinely provide training and explanations as well as supervision of employees.

Keyword: Job Motivation, Performance of Employees

