

**DAMPAK SISTEM PENGAJIAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
DIVISI FINANCIAL CONSULTANT PADA PT. VALBURY ASIA FUTURES  
YOGYAKARTA (PENDEKATAN KUALITATIF)**

Emi Kurnia Putri, Surifah, Dr., M.Si.

**Abstrak**

Penelitian dan penulisan yang telah dilakukan ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh akan kompensasi financial dan non financial terhadap seluruh proses kinerja karyawan di PT. Valbury Asia Futures Yogyakarta. Penelitian ini bertujuan untuk menunjukkan signifikansi pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan. Dalam melakukan analisis terhadap hal tersebut penulis melakukan pengumpulan data dengan cara observasi dan melakukan kegiatan wawancara.

Setelah mengumpulkan dan mengolah semua data yang berhasil dikumpulkan selama proses magang di perusahaan tersebut, dapat disimpulkan bahwa pemberian kompensasi ini sangat berpengaruh pada hasil pencapaian karyawan untuk perusahaan. Kompensasi financial mempengaruhi motivasi karyawan untuk terus memberikan hasil yang maksimal untuk perusahaan. Sedangkan kompensasi non financial membantu karyawan untuk mengembangkan pengetahuannya untuk menopang proses kinerja karyawan.

Kata Kunci: *Kompensasi financial, kompensasi non financial, kinerja*

**IMPACT OF PAYMENT SYSTEM ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN  
FINANCIAL CONSULTANT DIVISION AT PT. VALBURY ASIA FUTURES  
YOGYAKARTA (QUALITATIVE APPROACH)**

Emi Kurnia Putri, Surifah, Dr., M.Sc.

**Abstract**

The research aims to determine the influence of financial and non-financial compensation on the entire process of employee performance at PT. Valbury Asia Futures Yogyakarta. This study aims to show the significance of the effect of compensation on employee performance. In conducting the analysis, the author collected data by means of observation and conducting interviews.

After collecting and processing all the data that was collected during the internship process at the company, it can be concluded that the provision of compensation is very influential on the achievement of employees for the company. Financial compensation affects employee motivation to continue to provide maximum results for the company. Meanwhile, non-financial compensation helps employees to develop their knowledge to support employee performance processes.

Keywords: Financial compensation, non-financial compensation, performance