

“PENGARUH *SELF MONITORING* TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. SUSANTCHO INDONESIA YOGYAKARTA”

**Aisyah Bunga Septiani
Tabah Aris Nurjaman**

Program Studi Psikologi, Fakultas Bisnis & Humaniora,
Universitas Teknologi Yogyakarta
aisbungasptiani23@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh self monitoring terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Susantcho Indonesia di Yogyakarta. Kepuasan kerja menjadi faktor yang dapat meningkatkan kualitas sumber daya manusia di dalam suatu perusahaan. Berbagai komponen kepuasan kerja harus terpenuhi untuk mencapai kepuasan kerja yang tinggi, salah satunya adalah hubungan sosial. Dalam lingkungan kerja, karyawan dituntut untuk menjalin hubungan sosial yang baik dengan kemampuan self monitoring yang dimilikinya. Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif. Subjek penelitian ini adalah karyawan PT. Susantcho Indonesia Yogyakarta. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini ialah sampling jenuh. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini ialah kuesioner. Instrumen penelitian yang digunakan dalam penelitian ini berupa skala likert yang terdiri dari Skala Kepuasan Kerja dan Skala Self Monitoring. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian berupa uji validitas, reliabilitas, normalitas, heterokedastisitas, linearitas, dan regresi linear sederhana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa self monitoring tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Susantcho Indonesia Yogyakarta karena hasil menunjukkan bahwa $t_{hitung} < t_{tabel}$ yakni $1.756 < 2.045$ dengan nilai signifikansi $0.090 > 0.05$.

Kata kunci : *Karyawan, Kepuasan Kerja, Self Monitoring.*

“THE EFFECT OF SELF MONITORING ON JOB SATISFACTION OF EMPLOYEES OF PT. SUSANTCHO INDONESIA YOGYAKARTA”

**Aisyah Bunga Septiani
Tabah Aris Nurjaman**

Program Studi Psikologi, Fakultas Bisnis & Humaniora
Universitas Teknologi Yogyakarta
aisbungasptiani23@gmail.com

ABSTRAK

This study aims to see the effect of self-monitoring on job satisfaction of employees of PT. Susantcho Indonesia in Yogyakarta. Job satisfaction is a factor that can improve the quality of human resources in a company. Various components of job satisfaction must be fulfilled in order to achieve high job satisfaction, one of which is social relations. In the work environment, employees are required to establish good social relationships with their self-monitoring abilities. This research is a type of quantitative research. The subjects of this study were employees of PT. Susantcho Indonesia Yogyakarta. The sampling technique used in this research is saturated sampling. The data method used in this research is a questionnaire. The research instrument used in this study was a Likert scale consisting of a Job Satisfaction Scale and a Self-Monitoring Scale. The data analysis techniques used in the study were validity, reliability, normality, heteroscedasticity, linearity, and simple linear regression tests. The results showed that self-monitoring did not have a significant effect on job satisfaction of employees of PT. Susantcho Indonesia Yogyakarta because the results show that $t_{count} < t_{table}$ is $1.756 < 2.045$ with a significance value of $0.090 > 0.05$.

Keywords : *Employees, Job Satisfaction, Self Monitoring.*