

PROSEDUR PENGGAJIAN PEGAWAI PADA DINAS PERTANAHAN DAN TATA RUANG KABUPATEN KULON PROGO

Resta Ignadiaz Ivada, Anggit Esti Irawati, S.E., M.Si.

Abstrak

Masalah penggajian merupakan masalah yang umum terjadi di setiap instansi pemerintahan. Pengelolaan penggajian yang tidak sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan akan menimbulkan kekecewaan terhadap pegawai, sebagai contoh penggajian yang tidak sesuai dengan tingkat pendidikan dan golongan. Padahal, gaji merupakan imbalan jasa yang diberikan secara rutin setiap bulannya atas hasil kerja keras setiap pegawai. Oleh karena itu, gaji termasuk unsur penting bagi setiap instansi pemerintahan. Agar dapat mengevaluasi seluruh bagian yang terkait dalam prosedur penggajian diperlukan sistem pengendalian internal yang baik. Sistem pengendalian internal yang baik diantaranya terdapat pemisahan fungsi pada struktur organisasi yang ada. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui dan mengevaluasi prosedur penggajian pegawai pada Dinas Pertanahan dan Tata Ruang Kabupaten Kulon Progo.

Metode penelitian yang digunakan dalam menyusun tugas akhir ini adalah observasi dan wawancara. Observasi dilakukan dengan mengamati secara langsung prosedur penggajian pada Dinas Pertanahan dan Tata Ruang Kabupaten Kulon Progo. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Dinas Pertanahan dan Tata Ruang Kabupaten Kulon Progo telah menjalankan prosedur penggajian dengan baik, namun sering terjadi kesalahan dalam prosedur penggajian yaitu, kesalahan penulisan keterangan dan tanggal pada dokumen daftar gaji dan terjadi penumpukan arsip dokumen yang tidak tersusun rapi sehingga menimbulkan pengarsipan dokumen yang tidak sesuai urutan nomor. Penulis berharap dapat dilakukan evaluasi untuk menyelesaikan permasalahan ini seperti: memeriksa terlebih dahulu bagaimana aplikasi tersebut bekerja agar perhitungan gaji dapat berjalan dengan lancar dan dokumen yang sudah digunakan untuk disimpan sebagai arsip sebaiknya disimpan dan disusun secara rapi menurut tanggal atau urutan nomor dokumen agar tidak sulit ketika dicari.

Kata kunci: prosedur, penggajian, pengendalian internal

EMPLOYEE PAYMENT PROCEDURES AT THE OFFICE OF LAND AND SPATIAL PLANNING OF KULON PROGO REGENCY

Resta Ignadiaz Ivada, Anggit Esti Irawati, S.E., M.Sc.

Abstract

Payroll problems are a common problem in every government agency. Management of payroll that is not in accordance with established procedures will cause disappointment to employees, for example, payroll that is not in accordance with the level of education and class. In fact, salary is a service reward that is given regularly every month for the hard work of each employee so that salary is an important element for every government agency. In order to evaluate all relevant sections in the payroll procedure, a good internal control system is needed. A good internal control system includes the separation of functions in the existing organizational structure. The purpose of this study was to determine and evaluate the procedure for paying employees at the Land and Spatial Planning Office of Kulon Progo Regency.

The research method used in compiling this final project is observation and interviews. Observations were made by observing directly the payroll procedure at the Land and Spatial Planning Office of Kulon Progo Regency. The results of this study indicate that the Land and Spatial Planning Office of Kulon Progo Regency has carried out payroll procedures well, but errors often occur in the payroll procedure, namely, errors in writing information and dates on payroll documents and accumulation of document archives that are not neatly arranged, causing archiving. documents that do not match the number sequence. The author hopes that an evaluation can be carried out to solve this problem such as: first checking how the application works so that salary calculations can run smoothly and documents that have been used to be stored as archives should be stored and arranged neatly by date or serial number of documents so that it is not difficult when searching for.

Keywords: procedure, payroll, internal control