

SISTEM DAN PROSEDUR PENGGAJIAN PADA KANTOR PELAYANAN PERBENDAHARAAN NEGARA KABUPATEN KLATEN

Nanda Septiana Putri Purwati, Briyan Efflin Syahputra, S.E., M.Ak.

Abstrak

Tujuan laporan tugas akhir ini adalah untuk mengetahui sistem dan prosedur penggajian yang dilakukan oleh Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara (KPPN) Klaten. KPPN Klaten adalah salah satu kantor yang melaksanakan kewenangan perbendaharaan dan Bendahara Umum Negara. KPPN Klaten memberikan pelayanan berupa pencairan dana APBN yang salah satunya ialah Surat Perintah Membayar belanja gaji pegawai. Untuk dapat mengetahui sistem dan prosedur penggajian di KPPN Klaten, maka peneliti memilih untuk menggunakan pendekatan kualitatif dengan teknik pengumpulan data dengan observasi dan wawancara. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem dan prosedur penggajian di KPPN Klaten sudah diterapkan dengan cukup baik. Selain itu, dilihat dari kebermanfaatan, menunjukkan bahwa sistem dan prosedur penggajian terbukti dapat meningkatkan efektivitas, produktifitas dan hasil pekerjaan. Namun sering terjadi dalam proses penerapannya masih terdapat banyak kendala yang dialami oleh pengguna aplikasi yakni kurangnya bimbingan teknis dalam penerapan aplikasi sehingga pemahaman pengguna/user juga kurang baik serta jaringan internet yang sering menghambat pengguna/user saat mengakses aplikasi yang terkait dengan gaji. Penulis berharap dapat dilakukan evaluasi untuk menyelesaikan permasalahan tersebut sehingga proses penggajian dapat berjalan dengan lancar.

Kata Kunci: sistem, prosedur, penggajian

PAYMENT SYSTEM AND PROCEDURES AT THE STATE TREASURE SERVICE OFFICE OF KLATEN REGENCY

Nanda Septiana Putri Purwati, Briyan Efflin Syahputra, S.E., M.Ak.

Abstract

The purpose of this final report is to find out the payroll system and procedures carried out by the Klaten State Treasury Service Office (KPPN). KPPN Klaten is one of the offices that carry out the treasury authority and the State General Treasurer. KPPN Klaten provides services in the form of disbursement of APBN funds, one of which is a Letter of Order Paying for employee salary expenditures. To be able to know the payroll system and procedures at KPPN Klaten, the researchers chose to use a qualitative approach with data collection techniques with observations and interviews. The results show that the payroll system and procedures at KPPN Klaten have been implemented quite well. In addition, judging from the usefulness, it shows that the payroll system and procedures are proven to increase effectiveness, productivity and work results. However, in the implementation process, there are still many obstacles experienced by application users, namely the lack of technical guidance in the application of the application so that the understanding of the user/user is also not good and the internet network often hinders the user/user when accessing applications related to salary. The author hopes that an evaluation can be carried out to resolve these problems so that the payroll process can run smoothly.

Keywords: system, procedure, payroll