

# ANALISIS SISTEM DAN PROSEDUR PENGGAJIAN PADA PERUSAHAAN PENYEDIA JASA TENAGA KERJA DI PT BRAVO SATYA KENCANA

Restu Imam Prastyo, Anggit Esti Irawati, S.E., M.Si.

## Abstrak

Sumber daya manusia (SDM) merupakan salah satu faktor utama yang dibutuhkan oleh perusahaan jasa. Sumber daya manusia juga merupakan kunci keberhasilan dalam mencapai tujuan perusahaan. Karyawan dan perusahaan adalah dua unsur yang saling membutuhkan. Karyawan sebagai sumber daya manusia yang ada di perusahaan mendapatkan kompensasi berupa gaji pokok sebagai bentuk balas jasa atas tenaga yang dikeluarkan oleh karyawan untuk mencapai tujuan perusahaan. PT Bravo Satya Kencana merupakan suatu perusahaan yang bergerak di bidang penyedia jasa tenaga kerja atau lebih tepatnya security service and man. Penulisan ini bertujuan untuk mengetahui dan mengevaluasi sistem dan prosedur penggajian karyawan pada perusahaan jasa tenaga kerja di PT Bravo Satya Kencana. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif, karena penelitian ini bersifat deskriptif dan cenderung menggunakan analisis. Metode penelitian yang digunakan adalah observasi dan wawancara. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa PT Bravo Satya Kencana telah menjalankan sistem dan prosedur penggajian dengan cukup baik, namun masih terdapat beberapa masalah dalam sistem dan prosedur penggajian yaitu sering terjadi keterlambatan pembayaran gaji yang disebabkan karena sistem pencatatan kehadiran karyawan masih menggunakan pencatatan secara manual sehingga karyawan yang terlambat menyerahkan dokumen catatan kehadiran (timesheet) tidak dapat menerima pembayaran gaji tepat waktu. Selain itu permasalahan yang muncul adalah peluang terjadi kecurangan karena tidak diterapkan pengendalian internal yang baik untuk sistem dan prosedur penggajian karyawan. Harapannya PT Bravo Satya Kencana dapat melakukan perubahan pada sistem dan prosedur penggajian karyawan yang dapat membayarkan gaji karyawan tepat waktu dan sesuai dengan nominal yang seharusnya diperoleh, serta meminimalisir kecurangan dalam pencatatan kehadiran karyawan seperti menggunakan data biometrik dalam pencatatan kehadiran karyawan (fingerprint) dan merancang sistem yang terintegrasi sehingga menghasilkan informasi yang dapat digunakan oleh bagian yang terlibat dalam sistem penggajian di PT Bravo Satya Kencana.

Kata Kunci: Penggajian, Sistem Penggajian, Prosedur Penggajian, Dokumen Penggajian.

# ANALYSIS OF PAYMENT SYSTEMS AND PROCEDURES IN MANPOWER PROVIDER COMPANY AT PT BRAVO SATYA KENCANA

Restu Imam Prastyo, Anggit Esti Irawati, S.E., M.Sc.

## Abstract

Human resources (HR) is one of the main factors needed by service companies. Human resources are also the key to success in achieving company goals. Employees and companies are two elements that need each other. Employees as human resources in the company get compensation in the form of basic salary as a form of remuneration for the energy expended by employees to achieve company goals. PT Bravo Satya Kencana is a company engaged in providing labor services or more precisely, security service and man. This writing aims to identify and evaluate employee payroll systems and procedures at a labor service company at PT Bravo Satya Kencana. This study uses a qualitative approach, because this research is descriptive and tends to use analysis. The research method used is observation and interviews. The results of the study show that PT Bravo Satya Kencana has run the payroll system and procedures quite well, but there are still some problems in the payroll system and procedure, namely the frequent delays in paying salaries which is caused because the employee attendance recording system still uses manual recording so that employees those who are late in submitting the attendance record document (timesheet) cannot receive the salary payment on time. In addition, the problem that arises is the opportunity for fraud to occur because good internal control is not applied to employee payroll systems and procedures. It is hoped that PT Bravo Satya Kencana can make changes to employee payroll systems and procedures that can pay employee salaries on time and according to the nominal that should be obtained, and minimize fraud in employee attendance records such as using biometric data in employee attendance recording (fingerprint) and designing systems which is integrated so as to produce information that can be used by the parts involved in the payroll system at PT Bravo Satya Kencana.

Keywords: Payroll, Payroll System, Payroll Procedure, Payroll Document.