

HUBUNGAN ANTARA KONFLIK PERAN GANDA (*WORK FAMILY CONFLICT*) DENGAN KOMITMEN KERJA KARYAWAN PADA WANITA PT. PHOENIX AGUNG PRATAMA WONOSOBO

Nurlaela Fahrunnisa
Sri Respati Andamari

Program Studi Psikologi, Fakultas Bisnis & Humaniora
Universitas Teknologi Yogyakarta
ellafahrun@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adakah hubungan antara konflik peran ganda dengan komitmen kerja pada karyawan wanita PT. Phoenix Agung Pratama Wonosobo. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah ada hubungan konflik peran ganda dengan komitmen kerja pada karyawan wanita PT. Phoenix Agung Pratama Wonosobo. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif dengan pendekatan penelitian korelasional. Subjek yang digunakan adalah karyawan wanita PT. Phoenix Agung Pratama Wonosobo dengan rentang usia 25-50 tahun sebanyak 150 orang dengan teknik pengambilan sampel menggunakan Purposive Sampling. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis product moment dari Pearson. Penelitian ini menggunakan alat ukur Skala Work-Family Conflict (19 aitem, $\alpha=0,719$) dan Skala Komitmen Kerja (27 aitem, $\alpha=0,889$). Dari hasil penelitian diketahui bahwa terdapat hubungan positif dan signifikan antara work family conflict dengan komitmen kerja pada karyawan wanita PT. Phoenix Agung Pratama Wonosobo dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,287 dan nilai signifikansi sebesar 0,000 ($p<0,05$), dan nilai r_{tabel} work family conflict terhadap komitmen organisasi sebesar 0,159 ($r_{hitung}>r_{tabel}$) dimana $0,287>0,159$ maka terdapat korelasi antara work family conflict dengan komitmen kerja karyawan pada wanita PT. Phoenix Agung Pratama Wonosobo.

Kata kunci : Karyawati, Komitmen Kerja, Work Family Conflict

RELATIONSHIP BETWEEN MULTIPLE ROLE CONFLICT (*WORK FAMILY CONFLICT*) WITH FEMALE EMPLOYEES' WORK COMMITMENT AT PT. PHOENIX AGUNG PRATAMA WONOSOBO

Nurlaela Fahrunnisa
Sri Respati Andamari

Psychology Study Program, Faculty of Business & Humanities
Yogyakarta University of Technology
ellafahrun@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to determine whether there is a relationship between dual role conflict and work commitment to employees of PT. Phoenix Agung Pratama Wonosobo. The hypothesis proposed in this study is that there is a relationship between dual role conflict and work commitment for employees of PT. Phoenix Agung Pratama Wonosobo. The research method used is a quantitative research method with a correlational research approach. The subjects used were employees of PT. Phoenix Agung Pratama Wonosobo with an age range of 25-50 years as many as 150 people with a sampling technique using Purposive Sampling. The data analysis technique used is Pearson's product moment analysis. This study uses the Work-Family Conflict Scale (19 aitem, $\alpha=0,719$) and Organizational Commitment Scale (27 items, $\alpha=0,889$). From the results of the study, it is known that there is a positive and significant relationship between work family conflict and work commitment to the employees of PT. Phoenix Agung Pratama Wonosobo with a correlation coefficient value of 0.287 and a significance value of 0.000 ($p < 0.05$), and the value of r_{tabel} work family conflict on organizational commitment is 0.159 ($r_{hitung} > r_{tabel}$) where $0.287 > 0.159$ then there is a correlation between work family conflict with employees work commitment to women PT. Phoenix Agung Pratama Wonosobo.

Keywords : *Employees, Work Commitment, Work Family Conflict*