

HUBUNGAN ANTARA *SELF-EFFICACY* DENGAN KEPUASAN KERJA PADA DRIVER GOJEK DI MAGELANG

Ghazy Tsalaatsa Basman
Yanies Novira

Program Studi Psikologi
Fakultas Bisnis & Humaniora
Universitas Teknologi Yogyakarta
Email: akubasman@gmail.com

ABSTRAK

Sarana transportasi merupakan bagian yang sangat dibutuhkan masyarakat dalam kehidupan sehari-hari. Saat ini teknologi berkembang pesat sehingga munculah aplikasi, salah satunya GOJEK. Pada saat pandemi seperti ini, GOJEK sangat membantu dalam hal pengantaran makanan dan barang untuk meminimalisir pertemuan dengan banyak orang. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara Self-Efficacy dan kepuasan kerja. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif dengan subjek penelitian yang berjumlah 60 orang driver GOJEK Magelang. Metode pengambilan sampel menggunakan metode non-probability sampling tipe purposive sampling. Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan teknik analisis korelasi product moment dengan SPSS 25.0. Hasil penelitian menunjukkan terdapat hubungan yang signifikan antara self-efficacy dan kepuasan kerja dengan koefisien korelasi sebesar 0,596 dan nilai signifikansi sebesar 0,000 karena nilai signifikansi <0,05. Self-efficacy memberikan sumbangan efektif terhadap kepuasan kerja sebesar 35,6%.

Kata Kunci: *Driver GOJEK, Kepuasan kerja, Self-Efficacy.*

RELATIONSHIP BETWEEN SELF-EFFICACY AND JOB SATISFACTION OF GOJEK DRIVERS IN MAGELANG

Ghazy Tsalaatsa Basman
Yanies Novira

Department of Psychology
Faculty of Business & Humanities
University of Technology Yogyakarta
Email: akubasman@gmail.com

ABSTRACT

Transportation is a much needed part of society in daily life. Nowadays, technology is developing rapidly so that applications appear, one of which is GOJEK. At times of pandemics like this, GOJEK is very helpful in terms of food and goods delivery to minimize encounters with many people. This study aims to find out the relationship between Self-Efficacy and job satisfaction. The research method used is quantitative research method with a research subject of 60 gojek magelang drivers. Sampling method using non-probability sampling method purposive sampling type. Hypothesis testing in this study using product moment correlation analysis technique with SPSS 25.0. The results showed a significant association between self-efficacy and job satisfaction with a correlation coefficient of 0.596 and a significance value of 0.000 due to the signification value of <0.05. Self-efficacy contributed effectively to job satisfaction of 35.6%.

Keywords: GOJEK driver, Job Satisfaction, Self-efficacy.