

# **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH PERINDUSTRIAN KABUPATEN BANTUL**

**Budianto Fajar Hermawan**

## **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan komunikasi terhadap kinerja pegawai secara parsial, dan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan komunikasi terhadap kinerja pegawai secara simultan. Sampel yang digunakan sebanyak 54 responden dengan metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah *purposive sampling* dengan memberikan kesempatan yang sama pada setiap elemen populasi untuk terpilih sebagai sampel. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan instrumen penelitian uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, dengan menggunakan uji t dan uji F. Hasil regresi linier berganda, menunjukkan lingkungan kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai t hitung  $0,858 > t$  tabel  $1,675$ . Variabel komunikasi menunjukkan nilai t hitung  $3,175 > t$  tabel  $1,675$  hal ini berarti berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai. Hasil F hitung sebesar  $18,474 > F$  tabel  $3,18$ , bahwa terdapat pengaruh yang signifikan lingkungan kerja dan komunikasi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Analisis koefisien determinasi *Adjusted R Square (R)* adalah sebesar  $0,401$ , artinya variabel kinerja pegawai dipengaruhi oleh variabel lingkungan kerja dan komunikasi sebesar  $(40,1\%)$  sedangkan sisanya  $(59,9\%)$  dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata Kunci:** *Lingkungan Kerja, Komunikasi, Kinerja Pegawai*

22/11/20  


***EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND COMMUNICATION ON  
EMPLOYEE PERFORMANCE OF OFFICE OF SMALL MEDIUM  
ENTERPRISES, BANTUL REGENCY***

***Budianto Fajar Hermawan***

***Abstract***

*This study aims to determine the effect of work environment and communication on employee performance partially, and to determine the effect of work environment and communication on employee performance simultaneously. The sample used was 54 respondents with the method used in sampling is purposive sampling by providing equal opportunities for each element of the population to be selected as a sample. The data analysis technique used in this study is quantitative research with classical assumption test research instruments, multiple linear regression analysis, using t test and F test. Multiple linear regression results show that the work environment has no significant effect on employee performance with a t value.  $0.858 > t$  table 1.675. The communication variable shows the value of t count  $3.175 > t$  table 1.675, this means that it has a significant effect on employee performance. The result of calculated F is  $18.474 > F$  table 3.18, that there is a significant effect of the work environment and communication simultaneously affecting employee performance. Analysis of the coefficient of determination Adjusted R Square (R) is 0.401, meaning that the employee performance variable is influenced by the work environment and communication variables (40.1%) while the rest (59.9%) is influenced by other variables not examined in this study.*

***Keywords:*** *Work Environment, Communication, Employee Performance*