

PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI BAKPIA WONG JOGJA

Ni Luh Gede Mega Julia Anggreni

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi Bakpia Wong Jogja. Kepuasan kerja adalah keadaan emosional yang menyenangkan atau tidak menyenangkan dengan mana para karyawan memandang pekerjaan mereka. Komitmen organisasi (*organization commitment*) merupakan suatu komponen yang sangat penting, sebab komitmen organisasi dapat menentukan karyawan tetap bekerja pada organisasi atau meninggalkan organisasi untuk mencari pekerjaan baru. Metode yang digunakan untuk pengambilan ample adalah dengan menggunakan teknik *Nonprobability* yaitu sampel jenuh atau sering disebut total sampling. Metode pengumpulan data pada penelitian ini yaitu dengan cara penyebaran kuesioner. Sampel yang digunakan adalah 54 karyawan Bakpia Wong Jogja. Pengolahan data dilakukan dengan menggunakan SPSS versi 22. Pengujian yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis uji validitas, uji reliabilitas, uji linearitas, uji normalitas, uji heterokedastisitas, analisis regresi linier sedehana, uji t, dan analisis koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja berpengaruh secara simultan terhadap komitmen organisasi Nilai *Adjusted RSquare* adalah sebesar 0,073 artinya 73% variabel komitmen karyawan dipengaruhi oleh variabel kepuasan kerja, sedangkan sisanya 27%, dijelaskan/dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata Kunci : *Kepuasan, Komitmen Organisasi*



THE EFFECT OF WORK SATISFACTION ON THE COMMITMENT OF BAKPIA WONG JOGJA ORGANIZATION

Ni Luh Gede Mega Julia Anggreni

Abstract

This study aims to determine the effect of job satisfaction on organizational commitment of Bakpia Wong Jogja. Job satisfaction is a pleasant or unpleasant emotional state with which employees view their work. Organization commitment is a very important factor because it can determine the organizational commitment of employees to still work in the organization or leave the organization to find a new job. The method used for sampling is to use the technique, nonprobability namely saturated samples or often called total sampling. The data collection method in this research is by distributing questionnaires. The sample used was 54 employees of Bakpia Wong Jogja. Data processing was performed using SPSS version 22. The tests used in this study were validity test analysis, reliability test, linearity test, normality test, heteroscedasticity test, simple linear regression analysis, t test, and determination coefficient analysis. The results showed that job satisfaction is positive and significant effect on employees organizational commitment to employee performance, job satisfaction organizational commitment to simultaneous value Adjusted R Square of 0.073 means a 73% variable employee commitment is influenced by variables job satisfaction, while the remaining 27 %, explained / influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: Satisfaction, Organizational Commitment