

PENGARUH KOMUNIKASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN CV. LUCKY FURNICRAFT CIREBON

Firdahautza Ayu Krisna Putri

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh komunikasi terhadap kepuasan kerja karyawan CV. Lucky Furnicraft Cirebon. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah dengan menggunakan teknik sampel jenuh yang menjadikan seluruh populasi menjadi sampel penelitian. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 63 Pegawai. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner. Dalam penelitian ini penulis menggunakan pengujian statistik meliputi analisis uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji heterokedastisitas, uji regresi linear sederhana, uji hipotesis dan uji koefisien determinasi, analisis rata-rata hitung dengan menggunakan SPSS versi 24 *for windows* yang digunakan adalah Berdasarkan hasil uji t dapat diketahui bahwa (1) *p-value* (Sig) < 0,05 yaitu $0,000 < 0,05$ dan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $8,834 > 1,670$ maka secara parsial variable komunikasi (X) terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kepuasan kerja (Y). Sedangkan hasil uji F dapat diketahui bahwa nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $78,034 > 3,15$ dan nilai sig < 0,05 yaitu $0,000 < 0,05$ maka secara simultan terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel (Y). Nilai koefisien determinan sebesar 56,1% variable Kepuasan Kerja (Y) dipengaruhi oleh variable Komunikasi (X) dan sisanya sebesar 43,9% variable Y dipengaruhi oleh faktor lainnya yang tidak diteliti oleh penulis.

Kata Kunci: *Komunikasi, Kepuasan Kerja*

22/11/20


THE EFFECT OF COMMUNICATION ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION AT CV. LUCKY FURNICRAFT CIREBON

Firdahautza Ayu Krisna Putri

Abstract

This study aims to determine the effect of communication on employee job satisfaction CV. Lucky Furniture Cirebon. The method used in sampling is to use a saturated sample technique which makes the entire population the research sample. The sample in this study amounted to 63 employees. Data was collected through a questionnaire. In this study, the authors use statistical testing including analysis of validity test, reliability test, normality test, heteroscedasticity test, simple linear regression test, hypothesis testing and coefficient of determination test, the analysis of the arithmetic mean using SPSS version 24 for windows that is used is based on the results t-test can be seen that (1) p-value (Sig) <0.05, namely 0.000 <0.05 and the tcount > ttable is 8.834 > 1.670 then partially the communication variable (X) has a positive and significant effect on the job satisfaction variable. (Y). While the results of the F test can be seen that the value of Fcount > Ftable is 78.034 > 3.15 and the value of sig < 0.05 is 0.000 < 0.05, then simultaneously there is a positive and significant effect on the variable (Y). The value of the determinant coefficient of 56.1% of the variable Job Satisfaction (Y) is influenced by the Communication variable (X) and the remaining 43.9% of the Y variable is influenced by other factors not examined by the author.

Keyword: *Communication, Job Satisfaction*