

ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN, KETERLIBATAN KARYAWAN DAN KINERJA KARYAWA PADA CV. COCOON ASIA DI BANTUL YOGYAKARTA

Roelisah Kusumawati

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis gaya kepemimpinan, keterlibatan karyawan dan kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan data primer dan sekunder yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada karyawan CV. Cocoon Asia yang disertai wawancara. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan CV. Cocoon Asia yang berjumlah 86 orang. Penelitian menggunakan uji validitas dan reliabilitas untuk menguji instrumen. Hasil *Mean Arithmetic* bahwa nilai rata-rata tertinggi variabel gaya kepemimpinan yaitu pada gaya kepemimpinan stabilitas emosi dengan jumlah sebesar 3,11 dan nilai terendah pada gaya kepemimpinan hubungan manusia sebesar 2,59. Variabel keterlibatan karyawan yaitu pada partisipasi kerja yang memiliki rata-rata tertinggi sebesar 3,15 dan nilai terendah pada keikutsertaan yang memiliki rata-rata sebesar 2,92. Menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan pada CV. Cocoon Asia setuju akan stabilitas emosi dan pada keterlibatan karyawan pada CV. Cocoon Asia ikutserta dalam kegiatan perusahaan.

Kata Kunci: *Gaya Kepemimpinan, Keterlibatan Karyawan, Kinerja Karyawan*

22/11/21


**ANALYSIS OF LEADERSHIP STYLE, EMPLOYEE INVOLVEMENT, AND
EMPLOYEE PERFORMANCE IN CV. ASIAN COCOON BANTUL
YOGYAKARTA**

Roelisah Kusumawati

Abstract

This study aims to analyze the style, employee engagement and employee performance. This study uses primary and secondary data obtained by distributing questionnaires to employees of CV. Cocoon Asia with an interview. The sample in this study were employees of CV. Cocoon Asia, totaling 86 people. The study used validity and reliability tests to test the instrument. The Mean Arithmetic results show that the highest average value for the leadership style variable is the emotional stability leadership style with a total of 3.11 and the lowest value on the human relations leadership style of 2.59. The employee involvement variable is work participation which has the highest average of 3.15 and the lowest value is participation which has an average of 2.92. Indicates that the leadership style on the CV. Cocoon Asia agrees on emotional stability and on employee engagement on CV. Cocoon Asia participates in the company's activities.

Keywords: *Leadership Style, Employee Engagement, Employee Performance.*