

**ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN
KINERJA KARYAWAN PADA KSP *CREDIT UNION* DHARMA
PRIMA KITA YOGYAKARTA**

Ega Anggraini Putri

Abstrak

Penelitian ini bertujuan mengetahui gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan kinerja karyawan pada KSP *Credit union* Dharma Prima Kita Yogyakarta. Jenis penelitian ini menggunakan analisis deskriptif bersifat kuantitatif. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik sampel jenuh, sampel dalam penelitian ini berjumlah 60 responden. Data penelitian ini menggunakan data primer yang berasal dari observasi dan kuesioner serta data sekunder yaitu dari dokumen perusahaan. Analisis data dilakukan dengan menggunakan uji validitas, uji reliabilitas dan uji *mean arithmetic*. Dari hasil uji validitas dan reliabilitas menunjukkan bahwa instrumen penelitian valid dan reliabel. Dari hasil *mean arithmetic*, variabel gaya kepemimpinan memiliki rata-rata hitung sebesar 2,35 dengan kategori kurang setuju. Variabel lingkungan kerja memiliki rata-rata hitung sebesar 2,57 dengan kategori setuju. Variabel kinerja karyawan memiliki rata-rata hitung sebesar 3,13 dengan kategori setuju. Sebagai saran KSP *Credit Union* Dharma Prima Kita bisa menyesuaikan gaya kepemimpinan yang sesuai dengan keadaan karyawan. Selain itu bisa memebrikan ruang gerak yang cukup karyawan dan lebih meningkatkan kedisiplinan karyawan.

Kata Kunci: *Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan*

22/11/20


**ANALYSIS OF LEADERSHIP STYLE, WORK ENVIRONMENT, AND
EMPLOYEE PERFORMANCE IN KSP CREDIT UNION
DHARMA PRIMA KITA YOGYAKARTA**

Ega Angraini Putri

Abstract

This study aims to determine the leadership style, work environment and employee performance at KSP Credit union Dharma Prima Kita Yogyakarta. This type of research uses descriptive quantitative analysis. The sampling technique in this study used a saturated sample technique, the sample in this study amounted to 60 respondents. This research data uses primary data derived from observations and questionnaires as well as secondary data from company documents. Data analysis was performed using validity test, reliability test and test mean arithmetic. From the results of the validity and reliability test shows that the research instrument is valid and reliable. From the results of mean arithmetic, the leadership style variable has an average count of 2.35 with the category of not agreeing. The work environment variable has an average count of 2.57 with the agree category. Employee performance variable has an average count of 3.13 with the agree category. As a suggestion from KSP Credit Union Dharma Prima Kita Yogyakarta, we can adjust the leadership style according to the circumstances of the employees. In addition, it can provide sufficient space for employees and further improve employee discipline.

Keywords: Leadership Style, Work Environment, Employee Performance