

# **PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA PADA KARYAWAN DI PT TRIJAYA NASIONAL BALI**

**I Made Restu Sanjaya**

## **Abstrak**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis motivasi, dan kinerja karyawan pada PT. Trijaya Nasional. Populasi penelitian yaitu seluruh karyawan yang bekerja pada PT. Trijaya Nasional dengan jumlah sampel sebanyak 22 responden yang dipilih. Data penelitian ini dengan menggunakan data primer dan sekunder. Data primernya mengenai persepsi karyawan terhadap motivasi, dan persepsi atasan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan data sekunder yaitu data-data pendukung dari database perusahaan. Pengambilan data dengan menggunakan observasi, wawancara tak terstruktur, dan pembagian kuesioner yang disebar secara langsung ke responden. Analisis data pada penelitian ini yaitu dengan menggunakan metode analisis rata-rata hitung sebelumnya dilakukan uji validitas dan reliabilitas pada instrumen penelitian, uji normalitas, uji linearlitas, uji heteroskedastisitas pada uji asumsi klasik, analisis regresi linier sederhana, uji t, uji  $r^2$ . Hasil penelitian memberikan bukti bahwa motivasi yang diterapkan oleh perusahaan sudah baik, yang mana karyawan dalam menjalankan pekerjaannya karyawan lebih suka diberikan pujian. Ketika pekerjaan selesai dengan tepat waktu. Disamping itu, karyawan lebih suka jika hubungan karyawan dengan atasan terjalin dengan baik dan harmonis. Hasil penelitian juga memberikan bukti bahwa karyawan yang bekerja pada PT. Trijaya Nasional secara rata-rata berkinerja dengan baik. Karyawan selalu sungguh-sungguh walaupun tidak adanya pengawasan dari atasan bukan semata-mata hanya mencari perhatian atasan, karyawan memberiakan hasil yang terbaik dan bisa menyelesaikan setiap pekerjaan dengan tepat waktu. Pada penelitian ini variabel yang memiliki penilaian tertinggi dari responden yaitu motivasi yang memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 4,22 dengan kategori sangat setuju, sedangkan kinerja karyawan memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 4,10 dengan kategori setuju. Oleh karena itu, untuk meningkatkan kinerja karyawan perusahaan perlu melakukan lebih banyak pelatihan untuk membuat karyawan memperhatikan keselamatan dan kesehatan kerja.

**Kata Kunci:** Motivasi, Kinerja, PT Trijaya Nasional Bali



**THE EFFECT OF MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE  
AT PT. BALI NATIONAL TRIJAYA**

***I Made Restu Sanjaya***

***Abstract***

*The purpose of this study was to analyze the motivation and performance of employees at PT. National Trijaya. The research population is all employees who work at PT. Trijaya Nasional with a sample of 22 selected respondents. This research uses primary and secondary data. The primary data is regarding employee perceptions of motivation, and superiors' perceptions of employee performance. While the secondary data are supporting data from the company database. Collecting data using observation, unstructured interviews, and distributing questionnaires that were distributed directly to respondents. Analysis of the data in this study, using the arithmetic mean analysis method, before conducting validity and reliability tests on research instruments, normality test, linearity test, heteroscedasticity test on classical assumption test, simple linear regression analysis, t test, r<sup>2</sup> test. The results of the study provide evidence that the motivation applied by the company is good, where employees in carrying out their work prefer to be given praise when the work is completed on time. In addition, employees prefer that the relationship between employees and superiors is well and harmonious. The results of the study also provide evidence that employees who work at PT. On average, Trijaya Nasional performs well. Employees are always serious even though there is no supervision from superiors not merely seeking the attention of superiors, employees provide the best results and can complete every job on time. In this study, the variable that has the highest rating from the respondents is motivation which has an average value of 4.22 with the category strongly agreeing, while employee performance has an average value of 4.10 with the category agreeing. Therefore, to improve employee performance, the company needs to conduct more training to make employees pay attention to occupational safety and health.*

***Keywords:*** Motivation, Performance, PT Bali National