

**ANALISIS PENERAPAN FUNGSI OPERASIONAL MANAJEMEN
SUMBER DAYA MANUSIA DI PT SAHASRABHANU CIPTA KARYA
YOGYAKARTA**

Siti Rodhiyatun Rizki

Abstrak

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui penerapan fungsi operasional manajemen sumber daya manusia di PT Sahasrabhanu Cipta Karya. Penelitian ini menggunakan data primer dan sekunder yang diperoleh dengan wawancara tidak terstruktur serta kuisioner yang disebarakan kepada staff kantor PT Sahasrabhanu Cipta Karya. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 21 responden bagian dari staff kantor dengan menggunakan metode *purposive sampling*. Uji instrumen penelitian dilakukan menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, sedangkan untuk menjawab permasalahan menggunakan *mean* aritmatik. Dari hasil analisis rata-rata hitung menunjukkan nilai rata-rata faktor perencanaan Tenaga Kerja sebesar 3,19, Pengembangan dan Pelatihan sebesar 3,38, Kompensasi sebesar 3,2, Pengintegrasian sebesar 3.25, Pemeliharaan sebesar 3.36, Pemutusan Hubungan Kerja sebesar 3.01 yang termasuk kategori setuju dan sangat setuju. Hasil ini menunjukkan bahwa karyawan setuju dengan penerapan fungsi operasional manajemen sumber daya manusia di PT Sahasrabhanu Cipta Karya.

Kata Kunci: *Pengembangan Pelatihan, Pengintegrasian, Pemeliharaan*



**ANALYSIS OF THE IMPLEMENTATION OF THE OPERATIONAL
FUNCTION OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT
IN PT SAHASRABHANU CIPTA KARYA YOGYAKARTA**

Siti Rodhiyatun Rizki

Abstract

This study aims to determine the implementation of the operational function of human resource management in PT Sahasrabhanu Cipta Karya. The study uses primary and secondary data obtained by unstructured interviews and questionnaires distributed to the office staff of PT Sahasrabhanu Cipta Karya. The sample used in this study amounted to 21 respondents part of the office staff using purposive sampling method. The research instrument test was performed using validity test, reliability test, while to answer the query using the arithmetic mean . From the results of the analysis arithmetic mean show that the average value of the workforce planning factor is 3.19, Development and Training is 3.38, Compensation is 3.2, Integration is 3.25, Maintenance is 3.36, Termination of Employment is 3.01 which belongs to the category agree and strongly agree. These results indicate that employees agree with the implementation of the operational function of human resource management at PT Sahasrabhanu Cipta Karya

Keywords: *Development Training, Integration, Maintenance*

